

- 2025년 제2회 국립소방연구원 - 기간제 근로자(연구원) 채용 공고

소방청 국립소방연구원에서 함께 근무할 유능하고 성실한 기간제 근로자(연구원)를 다음과 같이 공개 채용하오니 많은 응시 바랍니다.

2025년 5월 23일

국립소방연구원장

1. 채용예정 분야 및 인원

○ 채용예정인원 : 총 2명(연구원 2)

채용분야	직급	채용인원	담당 예정 업무	비고
화재감지 영상인식	연구원 (기간제)	1	<ul style="list-style-type: none">○ 전기차화재 문제해결 산학관 공동연구 수행○ 전기차 화재 영상 인식을 위한 학습 및 알고리즘 개발○ 전기차 화재 특성 및 대응 실증실험 지원○ 연구 업무지원 및 보조	
소방대원 VR훈련	연구원 (기간제)	1	<ul style="list-style-type: none">○ 전기차화재 문제해결 산학관 공동연구 수행○ 전기차 화재대응을 위한 소방대원 VR훈련콘텐츠 개발○ 전기차 화재 특성 및 대응 실증실험 지원○ 연구 업무지원 및 보조	

※ 하나의 채용분야에만 지원 가능(중복지원 불가)

2. 관련 근거

- 「소방청 공무원 등에 관한 운영규정」(소방청 훈령)
- 「소방청 공무원 등 공정채용에 관한 규정」(소방청 훈령)
- 「국립소방연구원 공무원 등에 관한 운영규정」(국립소방연구원 훈령)

3. 응시 자격 및 우대사항

□ **공통요건** [면접전형 예정일(25. 7. 3.)기준]

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조의 취업제한대상자에 해당되지 않는 자

- 「소방청 공무원 등에 관한 운영규정」 제43조 및 「국립소방연구원 공무원 등에 관한 운영규정」 제46조의 정년(60세)에 해당하지 않는 자
- 19세 이상(2005. 12. 31. 이전 출생자)인 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 대한민국 국적을 가진 자(외국인 또는 복수국적자가 아닌 사람)
- 「소방청 공무원 등 공정채용에 관한 규정」 제19조(채용결격사유)에 해당하지 않는 자

【결격사유】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

□ **응시자격 및 우대사항** [원서접수 마감일('25. 6. 2.) 기준 / 서류전형에만 적용]

분야	직급	인원	응시 자격 등	
			자 격 기 준	우 대 사 항
화재 감지 영상 인식	연구원 (기간제)	1명	【학위】 ○ 관련분야 학사학위 취득(예정)자 이상	○ (학위) 관련분야 석사 이상 ○ (경력) AI 또는 영상인식 관련 연구경력 2년 이상 ○ (논문) 최근 5년 이내 게재된 관련분야 논문 ※ SCIE급(SCI, SCIE, SSCI, SCOPUS) 및 KCI에 게재된 논문에 한하며, 등급별 차등 적용
소방 대원 VR 훈련	연구원 (기간제)	1명	【학위】 ○ 관련분야 학사학위 취득(예정)자 이상	○ (학위) 관련분야 석사 이상 ○ (경력) VR 또는 AR, MR 관련 연구경력 2년 이상 ○ (논문) 최근 5년 이내 게재된 관련분야 논문 ※ SCIE급(SCI, SCIE, SSCI, SCOPUS) 및 KCI에 게재된 논문에 한하며, 등급별 차등 적용
※ (관련분야) 전기/전자/컴퓨터/기계/소방/안전 관련 공학				

○ **우대사항 세부내용**

- 학위

구분	박사	석사
점수	15	5

- 경력

구분	8년이상	6년이상 8년미만	4년이상 6년미만	2년이상 4년미만	2년미만
점수	15	10	7	5	0

- ▶ 제출한 경력증명 서류에 담당업무가 명확하지 않은 경우 인정되지 않을 수 있음
- ▶ 시간제로 근무한 경력은 근무시간에 비례(주 40시간 기준)하여 경력의 일부를 인정
(예시) 주 20시간 시간제로 4년간 근무한 경우 : 4년 × (20시간/40시간) = 2년 인정
- ▶ 학위취득에 소요되는 학위과정 경력(행정조교 등)은 제외하고, 국·공립대학 및 사립대학에서의 연구경력은 포함

- 논문

점 수 (최대 25점)		
구분	SCI, SCIE, SSCI, SCOPUS	KCI
점수 (건당)	10	5

- 【비고】**
- ① 최근 5년 이내 기준일: 2020년 1월 1일 이후 ~ 원서접수 마감일
 - ② SCIE급(SCI, SCIE, SSCI, SCOPUS) 및 KCI 에 게재된 논문에 한함(학위논문 제외)
 - ③ 주저자 또는 교신저자만 인정

4. 채용 방법

□ (1차) 서류전형

- 응시자의 제출서류를 통해 채용분야별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격으로 판단
 - ※ 응시인원이 선발 예정 인원의 5배수 초과 시 적극적 전형, 이하 시 소극적 전형 운영
- 심사 방법
 - (소극적) 응시 자격 요건 기준에 적합한지 여부를 심사
 - (적극적) 자기소개서, 직무수행계획서, 직무 연관성, 학위, 경력, 연구논문실적 등 확인
- 응시인원이 채용 분야별로 채용 예정 인원의 5배수를 초과하는 경우 서류전형 기준에 따라 채용 예정 인원의 5배수를 합격자로 결정
- 동점자 처리 : 전원 합격(합격자 배수 초과 가능)

□ (2차) 면접전형 [개별면접 : 개인별 15분 내외]

- 서류전형 합격자를 대상으로 개별면접을 통해 직무수행에 필요한 능력 및 적성성을 종합적으로 평가

< 면접전형 평정요소 >

- | | |
|-------------------|----------------|
| ① 연구원으로서의 근로자세 | ② 전문지식과 그 응용능력 |
| ③ 의사표현의 정확성과 논리성 | ④ 예의·품행 및 성실성 |
| ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 | |

- (최종합격자 결정) 5개의 평정 요소마다 각각 상(우수), 중(보통), 하(미흡)로 평정하고, 불합격 기준에 해당되지 아니한 사람 중에서 평정 성적이 우수한 사람 순으로 최종합격자 결정

【평정 성적】 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여, '중', '하'의 개수와 관계없이 '상'의 개수 순으로 순위를 결정하고, '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 사람에게 선 순위 부여

【불합격 기준】 ① 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하(미흡)”로 평정하였거나, ② 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 “하(미흡)”로 평정할 때

【동점자 처리】 ① 국가유공자, ② 서류전형 성적이 높은 자, ③ 관련분야 경력이 많은 자
④ 연구논문실적(학위논문 제외) 성적이 높은 자 순으로 선순위 부여

※ 국가유공자는 면접전형 동점자 처리시에만 적용(취업지원 대상자 증명서 제출 필수)

취업지원대상자 발급 국가유공자 관련 법령
<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ○ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 ○ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ○ 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 ○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자

5. 채용 일정

○(채용공고) 2025. 5. 23.(금) ~ 6. 2.(월)

○(원서접수) 2025. 5. 23.(금) ~ 6. 2.(월)

○(서류전형 합격자 발표) 2025. 6. 24.(화)

○(면접전형) 2025. 7. 3.(목)

※ 면접일정은 서류전형 합격자 공고 후 서류전형 합격자에게 휴대폰 SMS 또는 e-메일로 별도 알림

○(최종 합격자 발표) 2025. 7. 17.(목)

※ 근무 예정일 : 2025년 7월 ~ 8월 중(사정에 따라 변동될 수 있음)

※ 채용공고, 서류전형 및 최종 합격자 명단은 국립소방연구원 및 인사혁신처 나라일터 누리집에 게재

※ 상기 일정은 연구원 일정, 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있음

※ 최종합격자가 근로계약 체결 포기, 합격 취소, 결격사유, 채용 당일 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접전형 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

6. 원서접수 및 제출서류 안내

□ 원서접수

- (접수기간) 2025. 5. 23.(금) 09:00 ~ 6. 2.(월) 18:00
- (접 수 처) 국립소방연구원 연구기획지원과
- (접수방법) 접수기간 내에 등기우편 또는 직접 방문 제출

◆ 접수처 주소

☎ 31555, 충청남도 아산시 송악면 송악로 376, 국립소방연구원
연구기획지원과 채용담당자 (☎041-559-0517)

※ 등기우편접수는 접수 마감일 우체국 소인분까지 유효한 것으로 인정함

- ✓ 우편접수 시 봉투 겉면에 응시원서 제출 표시 필수
(예시) “기가제 근로자(연구원) 응시원서 재증”

◆ 방문 접수 : 평일 09:00 ~ 18:00까지(점심시간 12:00~13:00 제외)

◆ 인터넷(e-메일), 팩스, 일반우편, 택배 및 퀵서비스 등을 통한 접수 불가

◆ 응시자별 정상 접수 여부는 도착 후 1~2일 이내로, ‘응시번호’는 서류전형 합격자발표 전까지 휴대폰 SMS 또는 e-메일로 안내 예정

※ 서류전형 합격자에 한하여 면접전형 당일에 응시표 교부

□ 제출서류

- 응제출서류 목록, 응시원서 등 제출하여야 할 서류 : [\[붙임 1\] 확인](#)

※ 응시원서와 관련 서류는 제출목록표 순서대로 정리한 후 집계를 이용하여 고정 (스테플러 사용 금지), A4 용지 1장당 1쪽 인쇄(두 쪽 이상 모아찍기 금지)

- 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글 번역본을 함께 첨부

- 경력 확인을 위해 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격 득실 이력 확인서(예: 고용보험 피보험 자격 내역서 등) 중 1종 및 근무 기간에 대한 소득금액 증명을 제출받을 예정(필요시)

※ 추가 증빙서류 제출 관련 세부 내용은 서류전형 합격자발표 시 해당자에게 알림

※ 제출 기간 내에 서류 미제출 시 면접시험 포기로 간주하며, 면접시험에 응시할 수 없음

7. 근로조건 및 보수

- 계약기간 : 2025. 7월 ~ 2027. 4월 (1년10개월)
- 근무장소 : 국립소방연구원 (충남 아산시 송악면)
 - ※ 2026년 하반기 이전(충남 공주 사곡면) 예정
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (09:00 ~ 18:00)
- 후생복지 : 4대 보험(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 가입
- 보 수 : 월 기본급 3,455,710 (세전기준)
 - ※ 기본급과 별도로 정액급식비, 명절상여금, 초과근무수당 등 내부규정에 의해 별도 지급

8. 유의사항

- 응시원서는 하나의 분야에만 지원할 수 있으며, 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 응시자는 자격요건 및 담당예정업무 등이 적합한가를 잘 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 접수된 이후에는 기재사항을 변경할 수 없습니다.
- 제출된 서류의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 전형일정 및 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 귀책사유이므로 전형일정과 안내 사항, 합격 여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 응시원서나 각종 제출된 서류의 기재 내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소할 수 있으며, 채용된 이후에도 근로계약이 해지될 수 있습니다. 또한, 향후 응시에 제한받을 수 있습니다.
- 응시원서 접수 결과 응시자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

- 최종합격자 통지 이후라도 신원조회 및 채용 신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견되는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
 - ※ 최종합격자에 대해서는 채용 결격사유가 없는 경우에 계약
- 「소방청 공무원 등에 관한 운영규정」 제14조(근로계약의 해지 등) 및 「국립소방연구원 공무원 등에 관한 운영규정」 제14조(근로계약의 해지)의 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 근로계약을 해지하거나 재계약을 하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용대상자 제외)가 원본으로 제출한 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구 시 관련 서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 채용기관에서 일정 기간 보관 후 폐기하게 됩니다.
 - ※ 채용 서류 반환 청구서(서식) : 별지 제12호
 - ※ 채용 서류 반환 청구 기간 : 최종합격자 발표일로부터 1개월 이내
- 응시자가 접수한 응시원서 및 제출 서류에 대한 사실관계 여부를 관련기관에 조회할 수 있습니다.
- 원서접수 후 개명 또는 주민등록번호가 변경된 응시자는 국립소방연구원 연구기획지원과로 연락 바랍니다.
- 경력(재직) 증명서와 이력서 내역이 일치하지 않거나 불확실한 경우 응시자에게 불리하게 적용될 수 있으니, 이력서에 내용을 정확하게 기재 바랍니다.
- 본 채용계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
 - ※ 국립소방연구원 및 인사혁신처 나라일터 누리집에 게재

◆ (기타) 국립소방연구원 연구기획지원과(☎041-559-0517)로 문의하시기 바랍니다.

별첨

채용예정직급 직무기술서

채용예정기관	근무예정부서	채용예정직급	채용 분야
국립소방연구원	대응기술연구실	연구원(기간제)	화재감지영상인식

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기차화재 문제해결 산학관 공동연구 수행 <ul style="list-style-type: none"> - CCTV기반 전기차 화재 영상 인식 및 감지시스템 개발 연구 ○ 전기차 화재 영상 인식을 위한 학습 및 알고리즘 개발 등 ○ 전기차 화재 특성 및 대응 실증실험 지원 ○ 연구 업무지원 및 보조
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크 지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고, 창의력
------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학에 대한 기초지식 및 이론에 대한 기본적인 이해 능력 ○ 체계적인 실험 설계 및 실험 데이터 분석 능력
------	--

응시자격 기준	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 학위 ❖ ○ 관련분야 학사학위 취득(예정)자 이상 ※(관련분야) 전기/전자/컴퓨터/기계/소방/안전 관련 공학
---------	--

우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구경력) AI 또는 영상인식 관련 연구경력 2년 이상 우대 ○ (학위) 관련분야 석사 이상 우대 ○ (논문) 최근 5년 이내 게재된 관련분야 논문 <ul style="list-style-type: none"> ※ SCIE급(SCI, SCIE, SSCI, SCOPUS) 및 KCI에 게재된 논문에 한하며, 등급별 차등 적용 ※(관련분야) 전기/전자/컴퓨터/기계/소방/안전 관련 공학
------	--

채용예정기관	근무예정부서	채용예정직급	채용 분야
국립소방연구원	대응기술연구실	연구원(기간제)	소방대원VR훈련

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기차화재 문제해결 산학관 공동연구 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 전기차 화재 대응을 위한 소방대원 VR훈련 콘텐츠 개발 ○ VR훈련 콘텐츠 개발을 위한 훈련 시나리오 개발 및 검증 등 ○ 전기차 화재 특성 및 대응 실증실험 지원 ○ 연구 업무지원 및 보조
-------------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크 지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고, 창의력
-------------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학에 대한 기초지식 및 이론에 대한 기본적인 이해 능력 ○ 체계적인 실험 설계 및 실험 데이터 분석 능력
-------------	--

응시자격 기준	<p>❖ 학위 ❖</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 학사학위 취득(예정)자 이상 ※(관련분야) 전기/전자/컴퓨터/기계/소방/안전 관련 공학
----------------	--

우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ (연구경력) VR 또는 AR, MR 관련 연구경력 2년 이상 우대 ○ (학위) 관련분야 석사 이상 우대 ○ (논문) 최근 5년 이내 게재된 관련분야 논문 <ul style="list-style-type: none"> ※ SCIE급(SCI, SCIE, SSCI, SCOPUS) 및 KCI에 게재된 논문에 한하며, 등급별 차등 적용 ※(관련분야) 전기/전자/컴퓨터/기계/소방/안전 관련 공학
-------------	--

붙임1

제출하여야 할 서류

연번	구분 (별지 호수는 공고문에 따름)	표시 사항 및 작성 방법 등
1	응시자 제출 서류 목록 1부 (별지 제1호)	○자필 서명 필수
2	응시원서 1부(별지 제2호)	○자필 서명 필수
3	이력서 1부(별지 제3호)	○직위별 응시자격요건 및 우대사항 중 본인에게 해당하는 사항만 작성
4	자기소개서 1부(별지 제4호)	○A4 2매 이내로 작성
5	직무수행계획서 1부(별지 제5호)	○A4 2매 이내로 작성
6	주민등록초본 1부.	○주민등록번호 13자리 모두 표시 ※ 남자의 경우 병역 관련 사항이 기재되도록 발급
7	취업지원대상자 증명서 1부.	○국가유공자에 한함(면접전형 동점자 처리시 활용 예정)
8	대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부.	○전공분야 표시, 박사-석사-학사 모두 제출 (심사위원 제척사유 확인용으로 응시자 전원 제출, 심사위원에게 학교명 등은 제공하지 않음) ○응시요건 학위가 해외 학위인 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요 ※ 학위 사본 제출 후 아포스티유 혹은 영사 확인은 최종합격자에 한해 제출
9	석·박사 학위논문 요약서 및 증빙자료 1부(별지 제6호)	○석·박사 학위 응시자의 경우 학위논문 요약서 1부 - 논문의 표지 및 목차, 서론 사본 각 1부(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시)
10	연구논문실적 1부(별지 제7호)	○해당자에 한함(학위 논문 제외) ※ 기재사항 및 증빙자료는 별지 서식의 작성요령 참조 ※ SCIE급(SCI, SSCI, SCIE, SCOPUS) 및 KCI에 게재된 논문[최근 5년 이내(2020. 1. 1. 이후)]에 한함
11	경력(재직) 증명서 사본 1부.	○해당자에 한함 (자격요건 또는 우대사항에 해당하는 경력 전부 제출) ○근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정 ○증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음 ※ 기관의 폐업 등으로 경력증명서 발급이 불가능한 경우 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류(예: 근로계약서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등)로 보완하여야 하며, 이 경우 '폐업사실증명서', '4대보험 자격득실이력확인서 중 1종', '소득금액증명서' 는 필수 제출 ○연구경력의 경우 연구명, 연구기간, 참여율 등이 명시된 자료 제출 ○발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함시 하단에 별도 기재) ○외국기관 발급 증명서는 번역된 요약본 첨부(공증 번역본은 최종합격자만 제출할 예정) ※ 채용분야와의 관련성 등을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수 있으므로, 경력증명서의 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행, 근무하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등)를 첨부하여야 함
12	개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서 1부(별지 제8호)	○자필 서명 필수
13	행정정보 공동이용 사전동의서 1부.(별지 제9호)	○자필 서명 필수
14	가족 채용 제한 여부 확인서 1부(별지 제10호)	○자필 서명 필수
15	부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 체크리스트(별지 제11호)	○자필 서명 필수

※ ① 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글 번역본을 함께 첨부

② 제출서류는 '목록'의 번호 순서대로 정리한 후, 집게 1개로 고정하여 제출(스테플러 사용금지)

응시원서 작성요령

- ◎ 응시원서는 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표시는 응시자 본인의 불이익이 됩니다.
- ◎ 응시원서는 다음 요령에 따라 빠짐없이 작성하여야 합니다.

《 작 성 요 령 》

1. 「※ 응시번호」 : 기재하지 않음
2. 응시직급 : 응시하고자 하는 모집 단위의 “직급” 을 기재함
※ 공고문 “1. 채용분야 및 인원”의 직급
(예: 연구원)
3. (응시분야) 응시하고자 하는 모집 단위의 “채용분야” 를 기재함
※ 공고문 “1. 채용분야 및 인원”의 채용분야
(예 : 화재감지 영상인식 / 소방대원 VR훈련)
4. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
5. 복수국적 : ○ / ×
6. 성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대) 전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함

이력서 작성 요령

- ◎ 이력서는 다음의 요령에 따라 정확히 작성하여야 합니다.
- ◎ 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표시, 누락된 사항은 본인의 잘못이므로 불이익이 됩니다.

가. 공통사항

- ① 응시번호 : 기재하지 않음
- ② 응시직급(응시분야) : 응시원서와 동일하게 작성

나. 필수자격기준(요건) + 우대사항

- ① 학위 : 학위취득예정자의 경우 최종시험(면접) 예정일 기준으로 학위를 취득하여야 하며, 전공·학위종류·취득(예정)일을 반드시 기재하여야 함(박사-석사-학사 학위 순으로 기재)
※ 석사 이상은 우대사항으로 해당자에 한하여 작성

다. 우대사항 (해당자에 한하여 작성)

- ① 경력
 - 공고문의 **해당 분야와 관련된 경력**을 모두 기재(최근 경력 및 실적부터 기재)
※ 본인이 기재한 사항에 대하여 사실여부 확인 예정으로 증빙 가능한 사실만 기재
 - 경력증명서(또는 재직증명서)의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무 등)
※ 현재 근무 중인 경력은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 함
 - 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)를 나누어 기재
 - 근무월일수는 근무기간별 경력을 월단위로 합산하되, 1달 미만인 경우 일수로 표시
※(예시) 1년 6월 10일 → 18개월 10일
- ② 연구논문실적 : 논문 제목, 게재지명(발표기관), 게재(발표)일, 등재구분 필수 기재
※ 등재구분 : SCI, SSCI, SCIE, SCOPUS, KCI 중 택1

라. 병역 사항 : 해당되는 사항에 체크(☑) 표시

- ※ 증빙서류 제출 필수

기재 사항이 많은 경우 글자 크기, 장평, 줄 추가 등을 조정하여 2매 이내로 작성 가능(서식은 변경 금지)

학위논문요약서(석사·박사)

응시분야	응시직급	성명
<i>응시원서와 동일하게 작성</i>		
학위개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학위 논문제목(석사/박사) <ul style="list-style-type: none"> ▪ 한글명 : ▪ 영문명 : ○ 심사 년월일 : ○ 취득대학/대학원명(세부전공) : 	
주요내용 요약		
<p>I. 연구목적</p> <p>1. 가. 1) 가) (1) (가)</p> <p>II. 연구내용</p> <p>III. 연구결과의 활용도(구체적으로)</p> <p>* 글자체 굴림체, 글자크기 12포인트, 줄간격 160</p>		
<p>본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.</p> <p style="text-align: right;">2025. . .</p> <p style="text-align: center;">응시자 : (서명)</p>		

【작성요령】

- ① 학위 건별로 전체 논문 주요내용에 대해 A4용지 3매 이내의 분량으로 작성
- ② 외국어로 작성된 논문은 한글로 번역하여 작성
- ③ 논문 표지 및 목차, 초록 사본 각 1부(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시)

<별지 제7호> ※ 해당자에 한하여 작성

연구 논문 실적

응시분야	응시직급	성명
응시원서와 동일하게 작성		

연구논문 : 0 건

※ 최근 5년 이내(2020. 1. 1. 이후) 연구논문(학위 논문 제외)에 한함

연번	등재구분	제목	연구자 역할	학술지명	권, 호	논문 D.O.I.

【작성 요령】

① 등재구분: SCI, SSCI, SCIE, SCOPUS, KCI 등재 논문 해당 여부 기재

※ 저널명이 명시된 화면(JCR, SCOPUS, KCI) 캡처본 제출

② 연구자 역할 : 주저자 또는 교신저자(공동저자 제외)

③ 학술지명 : 논문을 게재한 학술지명 기재

④ 증빙자료 건당 별도 첨부

※ 논문표지, 논문제목, 저자(발표자), D.O.I., 초록을 확인할 수 있는 사본 제출

개인정보 제공 · 이용 및 제3자 정보제공 동의서

■ 개인정보·고유식별정보·민감정보 수집·활용 동의

구 분	기본 개인정보 수집·활용	고유식별정보 수집·활용	민감정보 수집·활용
수집(제공)항목	성명, 주민등록번호, 휴대전화번호, 이메일, 학력·경력 조회에 관한 사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 자격증·논문 등에 해당하는 사항 등	주민등록번호	범죄경력정보
이용목적	공무직 등 직원 채용 및 관리 목적 (「개인정보 보호법」제15조, 제17조 등)		
개인정보 보유 및 이용기간	최종합격자 발표일로부터 5년 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)		
개인정보 제공동의 거부권리 및 동의거부에 따른 불이익 내용 또는 제한사항	개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원(공무직 포함) 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.		
동의여부	개인정보 수집 및 이용 동의 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>	고유식별정보 수집 및 이용 동의 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>	민감정보 수집 및 이용 동의 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>

■ 개인정보 제3자 제공 동의

제공받는 자	제공목적	제공 항목	제공받는 자의 보유·이용기간
관할 출입국·외국인청 (사무소)	공무원 채용 관리	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지
기타 개인정보 보유기관	공무원 채용 관리	학위, 자격증, 경력사항 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부, 범죄경력 등 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지
(주)인싸이트	인성검사 대상자 관리	성명, 생년월일, 연락처, e 메일	정보처리 목적 달성 시까지
개인정보 제공동의 거부권리 및 동의거부에 따른 불이익 내용 또는 제한사항	개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원(공무직 포함) 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.		
동의여부	개인정보 제3자 제공 동의 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>		

※ 개인정보 제공자가 동의한 내용 외의 다른 목적으로 활용하지 않으며, 제공된 개인정보의 이용을 거부하고자 할 때에는 개인정보보호책임자를 통해 열람, 정정, 삭제를 요구할 수 있습니다.

『개인정보보호법』 등 관련 법규에 의거하여 상기 본인은 위와 같이 개인정보 수집 및 활용에 동의합니다.

2025. . .

성명 : (인 또는 서명)

국립소방연구원장 귀하

<< 개인정보 취급자 >>

소 속	직 급	성 명	연락처	이메일	개인정보보호책임자
국립소방연구원 연구기획지원과	소방위	안경섭	041-559-0517	fireaks@korea.kr	국립소방연구원 연구기획지원과장

<별지 제10호>

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명 국립소방연구원	채용방법 경력경쟁채용시험	채용직위(직급) 공무직근로자 연구원
	채용사유 국립소방연구원 연구인력 우수인재 발굴		
채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

2025 년 월 일

채용대상자(확인인)

(서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매
2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

<별지 제11호>

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

<p>1. <u>공직자로 재직</u>한 경험이 있는지</p> <p>* 공직자: 부패방지권익위법 제2조제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>2. '<u>공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위</u>'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문)</p> <p>* 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호</p> <p>가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위</p> <p>나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위</p> <p>다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위</p> <p>* (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>3-1. 해당 부패행위로 <u>당연퇴직, 파면 또는 해임</u>된 사실이 있는지</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 <u>5년이 경과되지 않았는지</u> ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조제1항제1호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-1. 해당 부패행위로 <u>벌금 300만원 이상의 형 선고</u>를 받은 사실이 있는지</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 <u>5년이 경과되지 않았는지(5년 내)</u></p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조제1항제1호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조제1항제2호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p>

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

20 년 월 일

생년월일

지 원 자

(서명)

