

# 강원연구원 정규 연구직 공개채용 공고

강원특별자치도 출연 정책연구기관 「강원연구원」에서는 강원특별자치도의 미래를 함께 만들어 갈 유능한 인재를 다음과 같이 초빙합니다.

2026년 4월 22일  
강원연구원장

## 1 채용분야 및 인원

채용분야	채용 예정직급	인원	관련 전공	연구 분야
교통계획 및 교통공학	책임연구원 가급	1	교통계획, 교통공학, 교통운영(대중교통), ITS 등 기타 교통정책 관련 박사학위 소지자	<ul style="list-style-type: none"><li>철도, 도로, 공항 등 SOC기반 확충 및 효율화 연구</li><li>지역 교통정책 연구</li><li>교통 빅데이터 기반 수요예측 및 모빌리티 정책 연구 등</li></ul>
도시계획	책임연구원 가급	1	도시계획(공학) 도시 및 지역계획 등 도시계획 및 정책 관련 박사학위 소지자	<ul style="list-style-type: none"><li>도시 및 지역계획 수립</li><li>도시재생/주거 및 부동산 정책</li><li>국토/지역 관련 특례발굴 및 공간 데이터 분석 연구 등</li></ul>
관광	책임연구원 가급	1	관광개발 및 중장기계획, 관광진흥 및 활성화 등 관련 박사학위 소지자	<ul style="list-style-type: none"><li>지역 기반 관광정책 및 관광개발 중·장기 종합계획 수립</li><li>관광자원 활용 방안, 관광소비촉진 연구</li><li>관광 법·제도 특례 발굴 및 문화·생활관광 융복합 정책 연구 등</li></ul>
농업/농촌	책임연구원 가급	1	농업경제 및 농촌개발 등 관련 박사학위 소지자	<ul style="list-style-type: none"><li>농업, 농촌, 농식품산업 정책 및 계획</li><li>농업경제, 농식품산업, 농촌융복합산업 정책</li><li>농촌개발 및 농촌공간계획 관련 연구 등</li></ul>
행정	책임연구원 가급	1	행정학, 법학(행정법), 정책학 등 관련 박사학위 소지자	<ul style="list-style-type: none"><li>자치분권, 특별자치 등 정책개발 및 전략수립</li><li>특별법 및 조례 제·개정 등</li><li>지방행정, 지방조직·인사, 성과관리·평가 등</li></ul>

※ 응시자는 채용분야별 자격기준을 확인하여 1개 분야에만 지원 가능(중복지원시 불합격)

※ 채용분야별 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수 있음

## 2 자격요건

직 급	자 격 기 준
책임연구원 가급	1. 박사학위 소지자 2. 전 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

- 본원 인사관리규정(제34조)에 따른 정년(만 60세) 미만인 자
- 「지방공무원법」 제31조 각호에 해당하는 결격사유가 없는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 결격사유가 없는 자
- 채용비위로 합격이 취소되었거나 임용이 취소되었던 사실이 없는 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 및 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」에 따른 취업제한 명령을 받고 그 기간에 해당하지 않는 사람
- 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 모든 응시자는 공고일 전까지 위 해당 자격요건을 갖추어야 함
- 가점사항

구 분	1차 전형	2차 전형	비 고
1) 장애인	만점의 5%	만점의 5%	
2) 보훈대상자 및 국가유공대상자	만점의 5% 또는 10%	만점의 5% 또는 10%	관련 법령 준용

- 1) 장애인 : 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령에서 정한 증빙 제출 가능한 자
- 2) 보훈대상자 및 국가유공 대상자 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 의하여 국가 보훈처에서 발급한 취업지원 대상자증명서 제출 가능한 자. 단, 모집 분야별 선발 예정 인원이 30%를 초과하지 않는 경우, 가점 미적용
- ※ 이외 명시되지 않은 사항은 관련 법령 준용

### 3 전형방법 및 평가기준

구 분	평 가 기 준					
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시분야, 자격기준의 충족여부, 제출서류의 효력·누락 여부 심사</li> </ul>					
1차 전형 (연구능력심사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구실적, 전공·연구분야 적합도, 연구자 적격성, 경력사항 등 평가(1,000점 만점)</li> </ul>					
	구 분	평 가 기 준				
	연구능력심사	연구실적	전공·연구분야 적합도	연구자 적격성	경력사항	
	배점(1,000)	600	150	150	100	
<ul style="list-style-type: none"> <li>합산 평균 총점이 600점 이상인 자 중 분야별 상위 5배수 이내로 1차 합격자 선정</li> <li>소수점 이하 둘째 자리까지 계산, 동점자 발생시에는 모두 합격 처리</li> </ul>						
2차 전형 (연구발표 및 면접심사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구발표 : 응시자 대표 논문 1편 발표(PPT)</li> </ul>					
	구 분	평 가 기 준				
	연구발표	접근방법의 객관성·독창성	연구결과의 응용성, 논리성	응시분야에 대한 연구실적의 적합성	결론 도출의 합리성	도정과의 연계·부합성
	배점(100)	30	30	20	10	10
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시원서 제출시 제출한 공고일 기준 3년 이내의 대표 연구실적 3편 중 1편 선정 또는 응시분야 최종학위 논문</li> <li>※ 위 제출대상 이외의 발표자료를 제출하거나, 기한내 제출하지 않을시 2차 전형(연구발표 및 면접심사)에 응시할 수 없음</li> </ul>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>면접심사 : 심사위원과 응시자 간의 질의응답</li> </ul>						
구 분	평 가 기 준					
면접심사	연구자로서의 적격성	조직원으로서의 적합성	인품	리더십	기타	
배점(100)	30	30	20	10	10	
<ul style="list-style-type: none"> <li>2차 전형(연구발표 및 면접심사)의 평균점수는 최고점과 최저점을 제외하여 산정, 소수점 이하 둘째자리 까지 계산</li> </ul>						
임용후보자 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구발표(100점)와 면접시험(100점) 점수의 평균점수는 최고점과 최저점을 제외하여 산정 하고, 해당 평균점수와 1차 전형 점수(1,000점 만점)를 100점으로 환산한 점수를 70:30의 비율로 합산하여 산출</li> <li>상기 합산 점수가 80점 이상인 자 중 득점 순위에 따라 2배수 이내로 임용후보자 선정</li> <li>※ 동점자(1·2차전형 최종 합산점수) 발생시, 취업지원대상자를 우선으로 하고 해당자가 없을 경우, 2차 전형(연구발표 및 면접심사) 합산 평균점수 고득점자 순으로 임용후보자 선정</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>인사위원회 심의·의결</li> </ul>						

- ※ 1차 합격자에 한해 「AI인성검사(온라인)」 실시(인크루트) ⇨ 검사결과는 면접 시 참고자료로 활용
- ※ 1차 전형 합격자 중 기한 내에 연구발표자료를 미제출하거나 인성검사를 완료하지 않은 응시자는 2차 전형에 응시할 수 없음

## 4 채용 일정

구 분	기 간
채용 공고	4. 22.(수) ~ 5. 21.(목)
응시원서 접수	5. 11.(월) ~ 5. 21.(목) 18:00까지
서류심사 및 1차 전형(연구능력심사)	5. 29.(금) ~ 6. 30.(화)
1차 합격자 발표 및 면접 안내	7. 2.(목) 예정
AI 인성검사 및 연구발표자료 제출	7. 2.(목) ~ 7. 7.(화)
2차 전형(논문발표 및 면접심사)	7. 9.(목) ~ 7. 20.(월)
인사위원회 개최	7. 27.(월) ~ 7. 29.(수)
최종합격자 발표	7. 31.(금) 예정

※ 상기 일정은 연구원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 7일 전까지 홈페이지에 공고

## 5 원서 접수방법 및 제출서류

구 분	내용 및 제출서류
접수방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시원서 및 제출서류 : 온라인 채용 홈페이지(<a href="https://recruit.incruit.com/gjjob/">https://recruit.incruit.com/gjjob/</a>) 등록·제출               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 모든 사항은 채용 홈페이지로 접수된 응시원서 기준으로 산정(우편, E-mail 접수 불가)</li> <li>- 응시원서에 입력된 모든 내용은 추후 반드시 증빙으로 확인 가능해야 함</li> <li>- 공식명칭을 사용하고 누락되는 세부항목이 없도록 작성기준에 맞게 작성</li> </ul> </li> <li>※ 이를 준수하지 않을 경우 채용 과정에서 불이익이 있을 수 있음</li> </ul>
응시원서 제출시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학위취득기관명(본교/분교/캠퍼스 기재), 지도교수명, 연구수행기관(학교명 등), 소속 연구실명, 최종학위(박사) 성적증명서, 연구실적 목록 및 연구실적물(연구책임·저자명, 연구진·교신·공동저자명 등), 정부 및 지방자치단체 설립 연구원 연구실적 증명서 등 업무수행능력과 직무 적합성을 판단하기 위해 관련 정보를 수집함.</li> <li>① [필수] 응시원서 및 자기소개서</li> <li>② [필수] 최종학위(박사) 증명서(사실 확인이 필요한 경우, 추가서류 제출 요청 가능)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 외국학위 취득자는 학위증명서 외 '외국학위 신고필증'(한국연구재단), 외국학위 종합시스템 신고내역확인 화면 파일 첨부(한국연구재단), 외국학위 공증서류(Apostille) 번역공증포함 중 1개 이상 반드시 제출(외국어의 경우 국문 번역본 첨부)</li> </ul> </li> <li>③ [필수] 최종학위(박사) 논문, 논문 국문요약서(5매 이내)</li> <li>④ [필수] 최종학위(박사) 성적증명서</li> <li>⑤ [해당자] 경력(재직)증명서(응시원서에 기재한 사항)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 경력(재직)증명서에는 근무부서·형태·기간, 담당업무, 상근 여부가 명시되어야 하고, 미기재로 인한 불이익은 응시자 책임</li> <li>※ 정부 및 지방자치단체 설립연구원 연구실적 증명서 제출</li> </ul> </li> </ul>

	<p>⑥ [필수] 공고일 기준 3년 이내의 대표 연구실적물 3편(국제·국내 학술지 논문, 정책연구보고서)  · 3년 이내 게재·발간된 대표 연구실적물 「최대 3편」까지 제출(3편까지만 심사)  ※ 국제학술지((S)SCI, A&amp;HCI급)*, 국내학술지(한연 등재지, 등재후보지)  * 한국연구재단에서 제공하는 SCI급 학술지 목록(SCI(E), SSCI, A&amp;HCI저널)을 기준으로 하며, 해당 SCI급 학술지 목록에 포함되지 않는 국제학술지는 연구실적 심사 제외  ※ 기타 학술지 논문, 용역보고서, 정기간행물 성격 연구실적(리포트, 동향정보 등)은 심사 제외</p> <p>⑦ [필수] 연구실적 목록 ※ 대표 연구실적물 3편을 포함한 관련 연구실적 목록 모두 기재</p> <p>⑧ [필수] 개인정보 수집·이용동의서</p> <p>⑨ [필수] 결격사유 확인 서약서</p> <p>⑩ [필수] 친인척 채용비리 방지 서약서</p> <p>⑪ [해당자] 가점사항 증빙서류</p> <p>▪ [공통사항] 증빙서류 등에 포함된 개인의 인적사항(성별, 연령 등)을 확인할 수 있는 불필요한 내용은 삭제 후 제출</p>
면접심사 대상자	<p>① 연구발표자료(ppt 또는 pdf) 비율(16 : 9)  - 응시원서 제출시 제출한 공고일 기준 3년 이내의 대표 연구실적 3편 중 1편 선정 또는 응시분야 최종학위 논문</p> <p>② 자격증 사본(해당자에 한함)</p>

## 6 최종합격

- 최종합격자 발표는 개별 통보 및 홈페이지 공고
- 인사위원회에서는 결원 발생에 대비하여 시험성적 순위에 의거 예비 합격자를 선정할 수 있으며 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 1년 이내로 함

## 7 근로조건

- 보수 : 직급·경력 등을 고려하여 본원 기준에 따라 추후 결정

구 분	직 급	하 한 액	기타
연 구 직	책임연구원 가급	58,235천원	기관성과급, 가족수당 별도

※ 하한액에는 정액급식비 연액이 포함됨

- 근무시간 : 주 5일(주 40시간, 유연근무제 시행 가능)
- 근무장소 : 강원특별자치도 춘천시 박사로 880, 강원연구원
- 복리후생 : 선택적 복지비, 건강검진비(격년)

## 8 블라인드 채용

- 본 채용은 업무수행능력과 직무적합성을 판단하기 위해 아래 정보를 수집·활용함
  - 1) 수집정보·활용범위 : 학위취득기관명(본교/분교/캠퍼스 기재), 지도교수명, 연구수행기관(학교명 등), 최종학위(박사)성적증명서, 소속 연구실명, 연구실적 목록 및 연구실적물(연구책임·저자명, 연구잔교산·공동저자명 등), 정부 및 지방자치단체 설립연구원 연구실적 증명서
    - 수집 방법 : 응시서류 내 수집활용 정보 기재
    - 활용 방법 : 각 전형별 심사 시 해당 정보 블라인드 미처리
  - 2) 다만, 공평한 기회보장 및 공정한 채용을 위해 블라인드 채용 방식을 원칙으로 하며, 상기 정보 외에는 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 따라, 개인의 인적사항(출신지역·성별·가족관계·신체조건·용모·연령 등)을 직·간접적으로 기재하지 않도록 유의 바람

## 9 유의사항

- 응시원서 등에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음
  - \* 응시원서 접수 완료 후에는 수정 불가하며 업로드한 파일을 확인할 수 없을 경우, 본인 책임이며 반드시 확인 후 제출
- 관련분야 경력은 경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 응시원서에 기재하지 않은 경력은 인정되지 않음
- 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리되며, 비위 채용자는 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한함
- 응시원서의 기재 착오 또는 누락이나 서류 미제출, 연락불능으로 인해 발생하는 불이익은 응시자의 책임이며, 제출된 서류에 대하여 추후 허위사실이 발견될 때에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 2차 합격자 결정 이후 신원·학력·경력조회를 실시할 수 있으며 부적합 사유가 있을 시 합격 또는 임용을 취소할 수 있음

- 채용에 대한 이의가 있는 경우 전형별 합격자 발표일로부터 익일 16:00까지 첨부된 양식을 작성하여 [hrod@gi.re.kr](mailto:hrod@gi.re.kr)로 제출 바람

\* 이의신청 예외사유 : 채용전형과 무관한 질의사항, 관련 근거 미제시, 개인의 평가에 따라 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우, 응시자·시험위원 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 등

- 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법시행령 제2조, 제3조에 따라 지원자가 제출한 서류는 해당 전형 최종합격자 발표일로부터 14일간 반환 청구 가능함
- 채용과정에서 발생한 선발인원, 합격인원, 응시인원, 합격선 등을 투명하고 공정하게 홈페이지 최종합격자 공고를 통해 공개함. 단, 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있는 경우에는 공개하지 않음
- 임용시 1년 간 시보 임용할 수 있으며, 시보기간 종료 후 정규직 재임용 여부를 결정함
- 최종합격자는 연구원이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 출근이 가능하여야 함
- 최종 합산 점수가 동점일 경우, 취업지원대상자를 우선으로 하고 해당자가 없을 경우 2차 전형(연구발표 및 면접심사) 합산 평균점수 고득점자 순으로 임용후보자 선정(소수점 이하 둘째 자리까지 계산)
- 채용공고에 명시되지 않은 사항은 연구원 내부 규정에 따름
- 기타 자세한 사항은 온라인 채용 홈페이지 내 '질문하기' 또는 강원연구원 총무감사팀 (☎ 033-250-1375, 1383)으로 문의 바람

2026년 4월 22일

**강원연구원장**