

[재]부산남구문화재단 2026년 직원 공개채용 공고

부산광역시 남구의 문화예술 진흥과 구민의 문화복지 증진을 위하여 노력하고 있는 부산남구문화재단은 다음과 같이 직원을 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 5월 14일

부산남구문화재단 대표이사

우리 재단은 채용 비리 없는 공정 채용을 진행하며,
채용과 관련한 어떤 인사 청탁도 받지 않습니다.

※ 인사 청탁 및 부정행위 시 비위 채용자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시 제한 등 관계 법령에 따라 조치 됩니다.

1 채용분야 및 인원

- 채용인원 : 3명 [경력직(4·5급) 2명, 신규직(6급) 1명]
- 계약기간 : 채용일로부터 ~ 기간에 정함이 없는 계약
- 채용분야 및 세부내용 **※ 분야별 중복지원 불가, 담당직무는 변동될 수 있음**

구분	직급	인원(명)	예정 직무내용
경력직 (2)	일반4급 (팀장)	1	▶ [창의문화팀장] 창의문화팀 총괄
	일반5급 (차장)	1	▶ [기획경영팀 차장] - 예산·회계, 결산 등 재무관리 - 이사회 및 각종 위원회 운영 등 대외 협력 업무 등
신규직 (1)	일반6급 (대리)	1	▶ 대동골문화센터 운영 ※화~토 근무 - 기획 공연 및 예술행정, 위탁시설 관리 - 공연장 무대 설비(음향·조명·기계) 운용 및 유지관리

2 응시자격

○ 공통요건

구 분	지 원 요 건
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶공고일 현재 만 19세 이상 만 60세 미만인 사람 ▶남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 ▶부산남구문화재단 인사규정 제18조 결격사유에 해당하지 않고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 사람

부산남구문화재단 인사 규정 제18조(결격사유)

1. 외국인, 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
 10. 공무원 또는 공직유관단체 재직 기간 중 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 11. 공무원 또는 공직유관단체 재직 기간 중 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 12. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
 13. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제2조의 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 14. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
 15. 임용 신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람
- ※ 임용 당시 위 사유에 해당하는 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연 퇴직

○ 직급별 자격요건

구분	직급	자 격 요 건 (직급별 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람)
경력직	일반 4급 (팀장)	▶ 문화예술 분야의 석사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 5년 이상인 사람 ▶ 문화예술 분야의 학사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 8년 이상인 사람 ▶ 국가 또는 지방공무원 6급 이상으로 2년 이상 해당 분야 경력을 가진 사람 ▶ 그 밖에 이에 준하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 사람
	일반 5급 (차장)	▶ 문화예술 분야의 석사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 3년 이상인 사람 ▶ 문화예술 분야의 학사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 5년 이상인 사람 ▶ 국가 또는 지방공무원 7급 이상으로 2년 이상 해당 분야 경력을 가진 사람 ▶ 그 밖에 이에 준하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 사람
신규직	일반 6급 (대리)	▶ 문화예술 분야의 석사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 1년 이상인 사람 ▶ 문화예술 분야의 학사 학위 이상을 소지하고, 해당 분야 실무경력이 3년 이상인 사람 ▶ 국가 또는 지방공무원 8급 이상으로 2년 이상 해당 분야 경력을 가진 사람 ▶ 그 밖에 이에 준하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 사람 ▶ (우대사항) 무대예술전문인 자격증 소지자

○ 가산점 적용

구 분	세 부 분 류	가산 비율	부여 단계
취업지원 대상자	다음 법률에 의한 취업지원대상자 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 - 「독립유공자예우에 관한 법률」 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 - 「5. 18 민주유공자예우 및 단체 설립에 관한 법률」 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」	5% 또는 10% (개별법령에 따름)	서류, 필기, 면접 전형
	장애인	▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	
지역 거주자	▶ 공고일 기준 최근 5년간 주민등록상 주소지가 계속하여 부산광역시 남구로 되어 있는 자	1.5%	서류 전형
자격증	정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사	1.5%	
	정보처리산업기사, 전자계산기조직응용산업기사, 정보기술산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	1%	
	정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서 1급, 컴퓨터활용능력 2급	0.5%	

- ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율은 국가보훈처 및 지방보훈청(1577-0606)을 통해 본인이 사전에 확인
- ※ 임용 전 유효한 자격증에 한해 가점 적용, 폐지된 자격증 중 관련 법령에 의해 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정
- ※ 취업지원대상자, 장애인, 지역거주자, 자격증 가산점은 각각 합산 적용
 - 장애인 가산점은 취업지원대상자 가산점과 중복 불가
- ※ 취업지원 대상자 및 자격증이 2개 이상인 경우 본인에게 유리한 것 하나만 적용
- ※ 전형단계별 합격 최소점수(40점) 미만 득점 시 가산점 미적용
- ※ 만점인 100점을 초과하는 경우 100점으로 함
- ※ 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없음.
다만, 응시자의수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음

3 근무조건

○ 임용 시 신분

- 경력직 : 재단 직원으로 정식 임용
- 신규직 : 수습 직원으로 임용, 6개월 이후 정식 임용

※ 수습직원은 재단 인사 관리 규정에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 경우 직권 면직 가능

부산남구문화재단 인사 관리 규정 제19조(수습임용)

1. 근무성적이 불량하거나 조직에 적응하지 못하는 경우
2. 재단의 규칙을 위반한 경우
3. 인사관리 규정 제18조 각 호의 어느 하나에 해당하는 결격사유가 발견된 경우
4. 제출한 임용서류에 허위의 사실이 발견된 경우

○ 정 년 : 만 60세

○ 근무시간 : 주 5일, 40시간 근무(부서 상황에 따라 시간외·휴일 근무 가능)

○ 근무장소 : 부산남구문화재단 시설 및 사업 현장

○ 복 무 : 「재단법인 부산남구문화재단 복무 규정」에 따름

○ 보 수 : 「재단법인 부산남구문화재단 보수 규정」에 따름

- 기본급 ※ 초임 호봉은 보수 규정에 따라 경력 등을 산정하여 적용, 최대 10호봉

구 분	기 본 급
4급(팀장)	일반직 공무원 6급과 동일호봉 적용
5급(차장)	일반직 공무원 7급과 동일호봉 적용
6급(대리)	일반직 공무원 8급과 동일호봉 적용

- 수 당 : 시간외수당, 가족수당, 정근수당, 정액급식비 등 지급

4 채용일정

채용 절차	일 정	비 고
채용 공고	2026. 5. 14.(목) ~ 5. 27.(수)	▶재단 홈페이지 및 채용 홈페이지 등 게시
입사지원서 접수	2026. 5. 18.(월) ~ 5. 27.(수)	▶접수방법: 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수 (https://bncf.scout.co.kr) ▶접수마감: 2026. 5. 27.(수) 18:00
서류전형 발표	2026. 6. 4.(목)	▶재단 홈페이지 게시 및 개별 통보 ▶필기전형 안내
필기전형	2026. 6. 13.(토)	▶신분증 등 지참 * 모바일 신분증은 인정하지 않음 ▶(장소) 부산 남구청 회의실 / (시간) 14:00 예정
필기전형 발표	2026. 6. 17.(수)	▶재단 홈페이지 게시 및 개별 통보 ▶면접전형 안내
면접전형	2026. 6. 22.(월)	▶신분증 등 지참 * 모바일 신분증은 인정하지 않음 ▶(장소) 부산남구문화재단 회의실 / (시간) 14:00 예정
최종합격자 발표	2026. 6. 24.(수)	▶재단 홈페이지 게시 및 개별 통보
임용후보자 등록	2026. 6. 24.(수) ~ 7. 1.(수)	▶임용등록서류(별도 안내) 구비 후 방문 등록 ▶결격사유 조회 실시
임용예정일	2026. 7. 6.(월)	

※ 재단의 사정에 따라 채용 일정, 장소 등 변경 가능. 변경 시 응시자 대상 사전 통보 진행

5 심사방법 및 세부 평가 요소

○ 심사방법

심사 단계	세부 평가 요소				선발 배수
서류전형	▶ 자격·경력 등 자격요건 적합 여부, 불성실 기재자, 블라인드 위반 대상자 등 자기소개서 평가				8배수
	불성실 기재 기준 (불합격)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기재사항 누락 등의 경우 ▶ 무의미한 답변을 제출한 경우 (예: 같은 문장(단어)의 반복, 노래 가사 등) ▶ 자기소개서 문항마다 동일 문장을 복사하여 기재한 경우 ▶ 자기소개서의 제시 글자 수의 40% 미만 기재의 경우 ▶ 직무수행계획서(경력직만 해당)의 제시 글자 수의 40% 미만 기재의 경우 등 			
	블라인드 위배 기준 (불합격)	▶ 편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재의 경우 (연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)			
	동점자 처리 기준	전원 합격처리			
필기전형	구분	시험 종류	세부 평가 요소	배점	3배수
	경력직	논술시험 (1문항, 50분)	논리적 사고력, 정책 및 조직이해도, 직무연관성 및 전문성, 문제해결능력, 표현력	100점	
		인성검사 (250문항, 30분)	조직가치관, 자기개발, 대인관계, 직업윤리 등 인성 전반	적부	
	신규직	논술시험 (1문항, 50분)	논리적 사고력, 정책 및 조직이해도, 직무연관성 및 전문성, 문제해결능력, 표현력	100점	
		인성검사 (250문항, 30분)	조직가치관, 자기개발, 대인관계, 직업윤리 등 인성 전반	적부	
	동점자 처리 기준	전원 합격처리			
면접전형	세부 평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 블라인드 면접: 면접 위원에게 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항 미제공 ▶ 재단 직원으로서의 직무이해도, 전문지식과 적용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력, 그 밖의 발전가능성 평가 			1배수

※ 평가 점수는 소수점 셋째 자리에서 반올림하여 소수점 둘째 자리까지 산정하며, 동점자 발생 여부는 소수점 둘째 자리까지의 점수를 기준으로 함

○ 최종합격자 결정

- 결정방법 : 고득점자 순(논술시험 60% + 면접시험 40%)
- 부적격자 : 가산점을 제외한 전형별 40점 미만인 자
- 동점자 우선순위 결정
 - [1차] 취업지원대상자
 - [2차] 면접전형 고득점자
 - [3차] 필기전형 고득점자
- 예비합격자 제도 운영
 - 취 지 : 최종합격자의 채용 결격사유 확인, 임용 포기, 합격 취소, 임용 후 중도 퇴사 등으로 인한 결원에 대비
 - 규 모 : 최종합격자를 제외한 차순위자
 - 발 표 일 : 최종합격자 발표일
 - 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 6개월

※ 별도 공지 없이 개별 연락 진행

※ 예비합격자 임용 시 지원서에 기재한 휴대전화로 통보, 3회 연락 연락불가 시 임용포기로 간주

○ 임용후보자 등록 및 임용

- 최종합격자는 임용등록서류 구비·제출(제출 서류 및 작성 서식 별도 안내)
- 신체검사 및 결격사유 조회 결과 부적격자는 임용대상 제외
- 임용예정일: 2026년 7월 6일
- 임용일의 확정에 따라 즉시 근무가 가능하여야 하며, 졸업 등의 개인 사유로 인한 임용유예는 불가

6 지원방법 및 제출서류

- 지원기간 : 2026. 5. 18.(월) ~ 5. 27.(수) 18:00까지
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수(<https://bncf.scout.co.kr>)
 - ※ [접수 마감일 18:00까지 접수된 서류만 인정\(시간엄수\)](#)
 - ※ [마감시간 임박 시 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 기간 내 최종 제출 완료 필요](#)
- 유의사항 : [각 채용분야별 중복지원 불가](#)
- 문 의 : 부산남구문화재단 기획경영팀 ☎051-608-1524

○ 제출 서류

구 분	세 부 분 류
서류 지원 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 ○ 자기소개서 ○ (경력직)직무수행계획서 ○ 개인정보수집·이용·제공 동의서
면접 전형 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격 및 가점사항 증명서류 <ul style="list-style-type: none"> - 주민등록초본(이력, 병역 포함) - 자격증 사본 또는 취득확인서 등 자격명, 취득자, 취득일, 등록번호가 명시된 서류 ○ 경력(재직) 증명서류 <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서에 기재한 경력 내용(회사명, 직급, 근무부서, 담당업무 필수 기재)을 확인할 수 있는 증명서 - 군 간부의 경우 군경력증명서 제출 ○ 졸업(학위)증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서에 기재한 학력사항을 확인할 수 있는 증명서
합격자 등록 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 후보자 등록 원서 1부(최근 3개월 이내 반명함판 사진 부착) ○ 국가건강검진 결과통보서(2년 이내) 또는 채용신체검사서(1년 이내) 1부 ○ 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

7 채용비리 피해자 구제를 위한 이의제기 절차

- 근 거 : 「지방자치단체 출자·출연기관 인사·조직지침」에 따라 채용 과정에서 발생 할 수 있는 채용비리 피해자 구제를 위하여 이의제기 절차를 운영함.
- 방 법 : 채용 이의신청서 작성 및 제출 (uri1899@bncf.or.kr)
- 이의신청 시 유의사항
 - 채용과 관련된 객관적인 사유가 있는 경우에 한하여 사실관계를 명확히 기재하여 신청하여야 함.
 - 이의신청은 각 채용 단계별 채용비위 피해자 구제를 위한 절차로 운영되며, 검토 결과는 이메일 또는 연락처를 통해 개별 통보함.
 - 채용비리 피해자 구제 등을 위하여 응시자 동의를 받아 응시자(탈락자 포함)의 연락처 및 이메일을 5년 이내 범위에서 보관할 수 있음.
 - 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 5일 이내 접수된 건에 한하여 답변하며, 기간 경과 후 접수된 건은 처리되지 않을 수 있음.
 - 다음 각 호에 해당하는 경우에는 별도의 회신을 하지 않을 수 있음.
 - 채용시험과 무관한 문의 또는 질의
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등) 관련 사항
 - 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 사항
 - 채용 제도 등 단순 문의

- 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」에 따른 비공개 대상 정보 (합격자 평균점수, 시험문제, 면접기법 등)
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

8

유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용 절차 전 과정에서 자격요건을 제외한 학교 (학력 포함), 연령, 출신지, 신체조건 등 차별을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며, 응시자는 이를 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재하여서는 아니 됨.
- 입사지원서 및 제출서류에 블라인드 채용 가이드라인을 위반하여 편견을 유발할 수 있는 개인정보를 기재한 경우 불이익을 받을 수 있음.
- 학력·경력·자격사항 등은 증빙이 가능한 경우에만 인정하며, 외국어로 작성된 증빙 서류는 반드시 한글 번역본(공증필)을 첨부하여야 함.
- 제출서류의 허위기재, 기재착오, 구비서류 미비 또는 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임임.
- 공고 결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고할 수 있음.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 최종 합격 또는 임용 후라도 결격사유(허위기재, 증빙 불일치, 성범죄 등)가 확인될 경우 임용을 취소할 수 있음.
- 각 전형 단계별 탈락자 중 차순위자를 임용예정인원의 1배수 범위 내에서 예비 합격자로 지정하여, 향후 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용할 수 있음.
- 최종 신규 채용자는 「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조제1항 각 호에 해당하는 가족 채용 제한 대상 여부 확인을 위하여 '가족 채용 제한 여부 확인서'를 제출하여야 함.
- 전형 일정 및 내용은 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항 발생 시 재단 홈페이지에 공고함.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류 반환을 청구하는 경우 청구일로부터 14일 이내 반환하며, 반환되지 않은 서류는 최종합격자 발표일로부터 180일 보관 후 파기함.
- 공고에 명시되지 않은 사항 및 해석에 관한 사항은 (재)부산남구문화재단의 결정에 따르며, 기타 문의사항은 기획경영팀(☎051-608-1524)으로 문의 바람.