

## 2026년 상반기 신규인력(계약직) 채용 3차 공고

2026년도 강릉과학산업진흥원 상반기 신규인력(계약직) 채용 공고를 다음과 같이 안내하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2026. 6. 10.

강릉과학산업진흥원장

### 1. 채용분야 및 직무내용

채용구분	채용직급	채용인원	직무내용
경력	4급 (과장)	1명	■ ICT분야 신규사업 발굴 및 운영
		1명	■ 반도체 신소재분야 신규사업 기획 및 수행

※ 모집 분야별 중복 지원 불가하며, 중복 지원 시 모두 불합격

### 2. 응시자격 요건

#### □ 기본 자격요건

- 성별·연령·학력 : 제한 없음
- 해외여행에 결격 사항이 없는 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 경과한 자
- 국가공무원법 제33조, 지방공무원법 제31조에 해당하지 않는 자
- 진흥원 인사규정 제21조에 해당하는 자
- 진흥원 인사규정 제22조에 해당하지 않는 자
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 우대

## □ 우대사항

### ○ 국가보훈 등 대상자 및 장애인 우대

#### 우대사항 세부내용

① 국가보훈 등 대상자 : 각 전형별 만점의 5%~10% 가점

- 아래 법령에 의거 대상자 부가점 부여

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조(취업지원 대상자 등)
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조(취업지원)
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조(취업지원 대상자 등)
- 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9(취업지원)
- 「5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조(취업지원 대상자 등)
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조(취업지원 대상자 등)
- 가점 대상자의 경우 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 적용

- 가점을 받아 합격하는 자는 채용전형 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없음(단, 채용전형 응시자의 수가 채용전형 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

② 장애인: 전형별 만점의 5% 가점

③ 전체 부가점은 전형별 만점의 최대 15%까지 적용함

④ 전형별 부가점을 포함한 점수가 만점을 초과할 경우 만점으로 산정

## □ 결격사유

#### 「강릉과학산업진흥원 인사규정 제22조(결격사유)」

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 선고유예 받은 경우에는 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
- ① 「성폭력범죄의 처벌등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
  - ② 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 병역법에 의거 병역을 기피한 사람 또는 기피 중에 있는 사람
11. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의한 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 진흥원 및 타 기관에서 부패행위로 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
14. 진흥원 및 타 기관에서 부패행위로 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
15. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 사람

## □ 채용 세부 자격기준

채용직급	채용인원	부서	직무내용	자격조건
4급 (과장)	1명	융합전략본부 (신소재AX사업팀)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ICT 분야 신규사업 발굴 및 운영</li> <li>■ 정부과제 기획 및 공모, 사업운영 등</li> </ul>	<p><b>(필수사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 진흥원 채용자격기준 4급 기준 해당자</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ICT분야 정부 사업 수행 유경험자</li> <li>- 관련 학과 전공자</li> </ul>
	1명	융합전략본부 (신소재AX사업팀)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 반도체 신소재 분야 사업 기획·수행</li> </ul>	<p><b>(필수사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 진흥원 채용자격기준 4급 기준 해당자</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 반도체 신소재 분야 정부 사업 수행 유경험자</li> <li>- 관련학과 전공자</li> </ul>

□ 직급별 자격기준(인사규정 제17조 제4항 관련)

직급	자 격 기 준
4급	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 채용예정분야와 관련된 박사학위 취득한 자</li> <li>· 채용예정분야의 기술사 자격 취득 후 당해분야 2년이상 경력자</li> <li>· 채용예정분야와 관련된 석사학위 취득 후 2년이상 경력자</li> <li>· 채용예정분야와 관련된 학사학위를 취득 후 5년이상 당해분야 경력자</li> <li>· 기타 위 각호의 1에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자</li> </ul>

### 3. 채용직종 및 처우

□ 직종: 계약직

□ 임용기간

- 계약직(4급): 채용일로부터 ‘26년 12월 31일까지  
※ 평가에 따라 연장 / 2년 이내

□ 근무장소

- 융합전략본부: 강릉시 과학단지 106-11

□ 근무시간: 09시 ~ 18시(휴게시간: 12시 ~ 13시)

□ 보수 수준: 진흥원 인사/보수 관련 규정에 근거함

- 보수규정 [별표1] 직급(직위)별 연봉표

(단위:원)

구분	상한액	하한액
4급	47,663,000	25,882,560

※ 기타 수당 별도 지급: 진흥원 보수 관련 규정에 의함

※ 진흥원 인사규정 [별표 2] 초임연봉 자격기준 경력산정 기준에 따른 연봉산정 예정

## 4. 전형방법 및 평가기준

추진절차	심사기준	비고
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기본자질</li> <li>■ 실적/경력</li> <li>■ 업무 부합성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 블라인드 채용 미준수, 입사지원서 불성실 작성자 불합격</li> <li>* 필수사항 및 우대사항에 대한 서류 제출 필수</li> </ul>
1차 전공면접(주제발표)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 보유역량 및 활용방안</li> <li>■ 진흥원 수행 사업 제안 발표</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 주제는 서류전형 합격자에 한하여 개별 통보</li> <li>* 고득점자 순으로 합격자 결정 (단 70점 미만 득점자는 불합격 처리)</li> <li>* 1차 면접전형 합격자에 한하여 2차 면접전형 응시자격 부여 (동점자의 경우 모두 합격 처리)</li> </ul>
2차 종합면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인물(사회성, 태도, 발전가능성)</li> <li>■ 전문지식(이해도, 응용력, 창의성)</li> <li>■ 기타(중점 분야와의 부합성)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 면접시험 결과에 따라 최고득점자를 합격대상자로 선정</li> </ul>

※ 1차 면접 대상자에 한하여 온라인 인성검사 별도 시행

□ 임용포기 등의 사정으로 결원을 보충할 때는 예비합격자 중 차순위자를 추가 합격자로 결정함(최종합격자 발표일로부터 1년 유효)

※ 예비합격자 규모는 채용 분야별 선발 예정 인원의 3배수 이내로 함

※ 예비합격자 명단의 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년으로 설정

## 5. 평가일정 및 합격자 발표

추진절차	일정	진행내용
공고 및 접수	2026. 6. 10.(수)~6. 22.(월)	초일제외, 10일 이상
서류전형 합격자 통보	2026. 6. 25.(목)	개별 통보 및 홈페이지
온라인 인성검사	2026. 6. 30.(화)	서류 합격자 전원
1차 면접전형	2026. 7. 1.(수)	전공면접 실시
1차 면접 합격자 통보	2026. 7. 3.(금)	개별 통보 및 홈페이지
2차 면접전형 실시	2026. 7. 8.(수)	심층면접 실시
최종합격자 통보	2026. 7. 10.(금)	개별 통보 및 홈페이지
합격자 등록	2026. 7. 13.(월)~7. 15.(수)	임용서류 제출
임용	2026. 7. 20.(월)	임용

※ 세부 평가일정은 사정에 의해 변경될 수 있음

## 6. 채용 공고 및 응시원서 접수

- 공고기간: 2026. 6. 10.(수) ~ 6. 22.(월) 18:00까지
- 접수기간: 2026. 6. 11.(목) ~ 6. 22.(월) 18:00까지
- 접수방법: 방문 및 등기우편 접수(등기우편은 마감일 도착분에 한함)
  - ⇒ 제출서류는 봉합하여 접수하여야 하며, 구비서류 미비 시 불이익이 있을 수 있습니다.
  - ⇒ 팩스, 이메일 등 온라인 접수는 인정하지 않으므로, **반드시 방문 또는 등기 우편으로 접수** 바랍니다.

### [접수 및 문의처]

#### 강릉과학산업진흥원 경영지원본부(경영정책팀)

- 주 소: 25440 강원특별자치도 강릉시 과학단지로 106-11(대전동)
- 홈페이지: <https://gsipa.or.kr/>
- 전 화: 033-650-3333

## 7. 제출서류

구분	세부내용	제출시기
공통 제출서류	1) 입사지원서 및 자기소개서 1부 2) 개인정보수집 이용 동의서 1부 3) 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 1부 4) 직무기술서 1부 5) 필수사항 증빙서류 각 1부 6) 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부 7) 경력증명서(업무내용 포함) 및 재직증명서(업무내용 포함) 각 1부(해당 시) 8) 우대사항 증빙서류 1부(해당 시) 9) 건강보험자격득실확인서 1부 10) 청렴이행서약서 1부	서류 접수 시
최종합격 제출서류	1) 기본증명서 1부	최종합격 발표 후

- ※ 경력사항은 경력(재직)증명서와 건강보험자격득실확인서로 확인된 경력에 한하여 인정
- ※ 우대사항 관련 증빙은 인사담당자만 확인하여, 서류전형 점수에 반영
- ※ 증빙서류를 제출하지 아니하거나 입사지원서에 기재한 내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 합격이 취소될 수 있음

## 8. 응시자 유의사항

- 본 채용계획은 사정으로 변경될 수 있으며, 변경하는 경우에는 변경내용을 진흥원 홈페이지에 공고합니다.
- 응시자가 채용예정인원의 2배수 미만인 경우 재공고를 진행할 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 입사지원서 기재 내용에 해당하는 증빙서류가 사실과 다르거나, 허위 증빙 서류 제출, 위·변조가 판명될 경우, 합격 혹은 임용이 취소될 수 있습니다.
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 결격사유 조회 및 채용신체 검사 등을 통하여 결격사유가 발견된 경우, 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격한 응시자는 3개월 내외 수습기간을 거쳐 평가결과에 따라 임용을 취소할 수 있습니다.
- 부정합격자(부당한 청탁 등)는 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 채용 여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등의 규정에 따라 반환하고, 반환요청이 없을 시 최종 발표일로부터 30일까지 보관 후 폐기합니다.