

www.hrdb.go.kr

준비된 인재 POOL 국민주권정부의 동력으로,
일 잘하는 공직사회 구현

국가인재 데이터베이스



인사혁신처

대한민국 인재의 보고 국가인재데이터베이스 (www.hrdb.go.kr)

대한민국 정부의 주요 직위 인선 시
객관적 자료를 토대로 적합한 인재를 임용할 수 있도록
공직후보자 등에 대한 정보를 수집하고 관리하는
국가인물정보관리 시스템

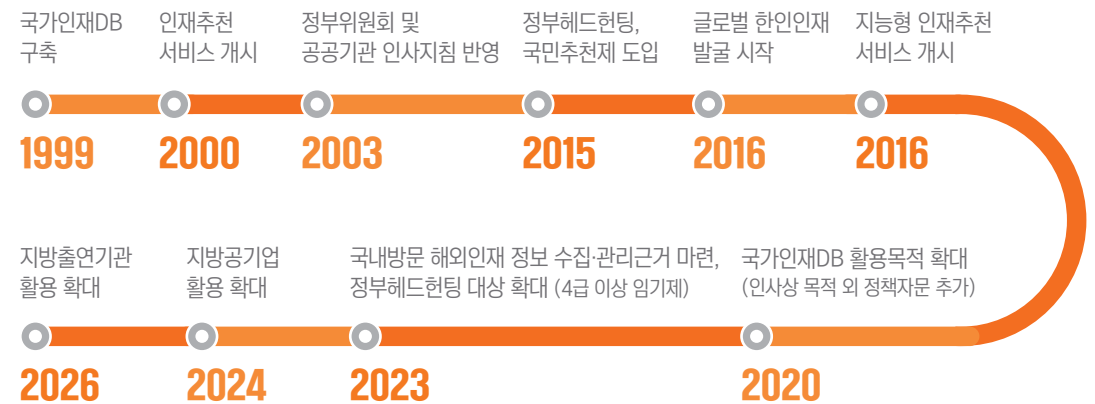
CONTENTS

1. 국가인재DB 연혁	3
2. 국가인재DB 수록기준 및 수록현황	4
3. 국가인재DB 활용	7
4. 정부헤드헌팅	8
5. 국민추천제	9
6. 글로벌 한인인재 발굴	11
7. 해외인재(외국인)	13
8. 주요 성과	14

인사혁신처는 국가인재DB를 활용하여 각 분야의 우수인재 정보를 관리하고,
전문성·역량을 보유한 공직후보자를 발굴·추천합니다.



1 국가인재DB 연혁





법적 근거

- 국가공무원법 제19조의3
- 공직후보자 등에 관한 정보의 수집 및 관리에 관한 규정(대통령령)
- 국가인재데이터베이스 지침(인사혁신처 예규)



각 분야의 인재를 모십니다.

2 국가인재DB 수록기준 및 수록현황

● 수록 대상 (수록기준)

공공부문

- 공공기관의 기관장 및 임원
- 행정기관위원회 위원
- 5급 이상 국가공무원 및 지방공무원 또는 이에 상당하는 공무원

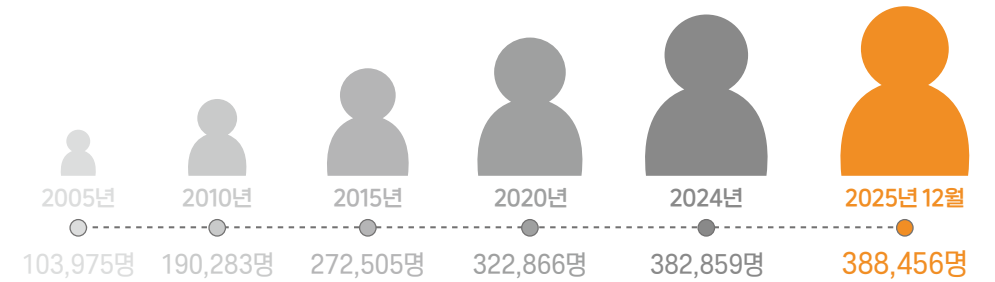


민간부문

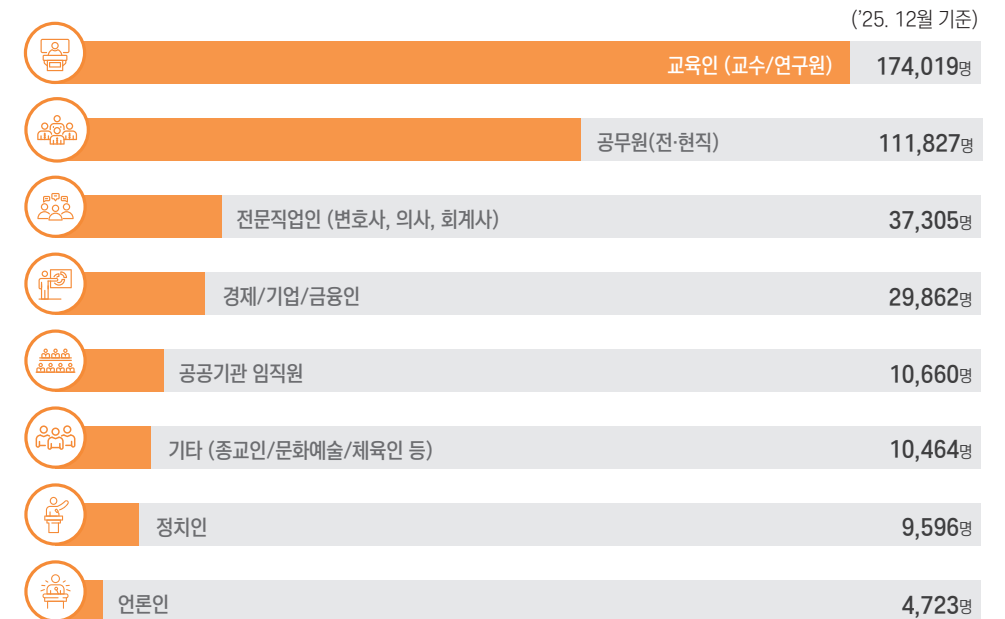
- 대학의 조교수 이상, 연구기관 연구원, 박사 학위 소지자
- 대기업·중견기업의 부서 단위 책임자 이상 근무한 경력자, 중소기업의 경영인
- 주요 협회·단체 등의 임원급 이상
- 변호사·의사·건축사·공인회계사·공인노무사 등 전문 자격증 소지자
- 기술사·대한민국명장·우수숙련기술자·숙련기술전수자 등
- 문화·예술·체육 관련 국내·외 주요대회 입상자 및 훈·포장 수여자, 기타 이에 준하는 업적이 있는 자
- 시민단체 활동가, 국제기구 종사자 등 해당분야 7년 이상 경험 보유자
- 청년인재, 국제협력사업에 참여한 외국인으로 수록 기준에 상응하는 자
- 사회 각 분야에서 뚜렷한 업적이나 성과를 거두어 국가의 위상을 높이는 데 기여한 자
- 기타 인사혁신처장이 데이터베이스에 수록될 필요가 있다고 인정하는 자

● 수록 현황

각 분야의 우수인재를 꾸준히 확충한 결과 학계, 경제계, 법조계, NGO 등 **31개 분야** 전문가 **38만여명** ('25. 12월 기준)의 인물정보가 등록되어 있습니다.

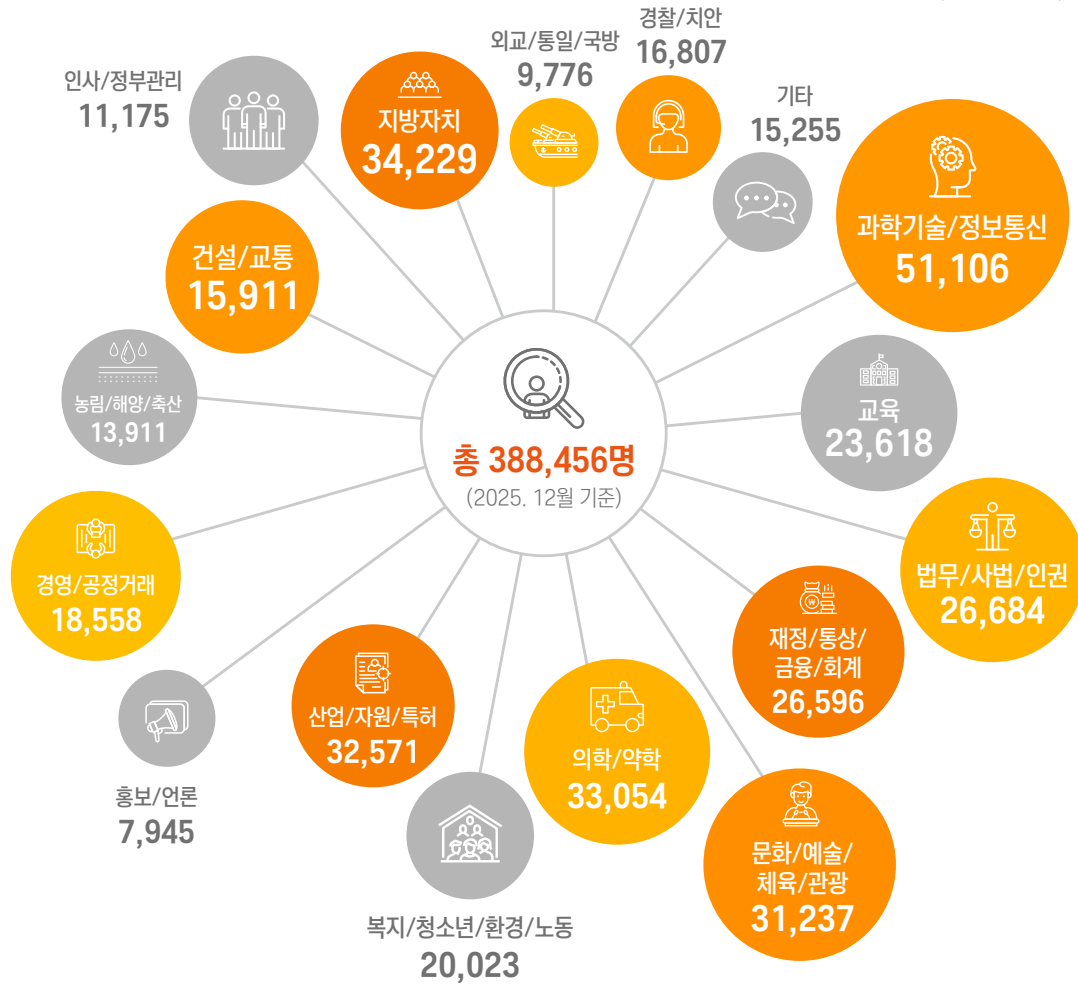


● 직종별 수록인원

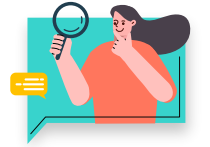


● 분야별 수록인원

(25. 12월 기준)



각 분야의 인재를 적재적소에 추천합니다.



3 국가인재DB 활용

국가기관 등은 주요 직위에 필요한 인재를 임용·위촉 시 후보자를 추천받거나 기관에서 직접 국가인재데이터베이스의 인물정보를 검색·활용할 수 있습니다.

● 활용기관 및 활용 범위

- 국가기관·지방자치단체** : 정무직(선거직 제외), 개방형 직위 및 공모직위, 책임운영기관장, 행정기관 위원회 및 자치단체 위원회 위원, 개방형·공모직위 선발 심사위원, 각종 채용·승진 등 시험위원, 각종 평가위원
- 공공기관·지방공기업·지방출연기관** : 기관장, 상임·비상임 임원, 임원 후보추천 위원회 위원, 개방형 계약직, 공공기관 위원회 위원, 각종 채용·승진 등 시험위원, 각종 평가위원

● 활용방법



전문성 있는 우수인재를 공직으로 모십니다.

4 정부헤드헌팅



공직 개방성 및 정부 경쟁력 제고를 위해 인사혁신처가 최고 수준 민간 전문가를 직접 발굴·추천하는 제도입니다. 공모 중심 채용에서 전략적 인재 발굴의 적극적 채용으로 인재영입 패러다임을 전환합니다.

타깃(Target) 발굴	국내 주요기업 및 전문분야별 전문가 확보 강화
글로벌(Global) 발굴	첨단·선진기술 분야 전문가, 글로벌 기업 및 국제기구 등에서 재직 중인 한인 인재 발굴 및 DB 구축
전문인력 발굴	석·박사급 이상 인재 확보를 위한 학계·연구소별 연계 전략 수행

※ 근거규정 : 가공무원법 제19조의3, 공직후보자 등에 관한 정보의 수집 및 관리에 관한 규정(대통령령) 제6조의2, 국가인재데이터베이스 지침(인사혁신처 예규)

● 활용대상

- 중앙부처 및 지방자치단체 **개방형 직위***
* 전문성이 요구되거나 효율적인 정책 수립을 위해 공직 내부와 외부에서 적격자를 임용할 필요가 있는 직위
- 중앙부처 4급(상당)이상 **임기제 공무원**
- 공공기관 **개방형 계약직***
* 기관의 전문성과 경쟁력을 제고하기 위해 본부 간부직 직위의 일정 비율을 민간 등에 개방하는 직위

● 정부헤드헌팅 운영절차



- ① 직무명세서 및 주요 업무계획 등을 분석하여 직위별 필요 역량 도출
- ② 분야별 시장 조사 등을 통해 발굴 타깃 확정
- ③ 재계, 학계, 전문가 그룹 등을 대상으로 적격자 발굴
- ④ 직위 설명 및 지원의사 확인, 미등록자 대상 국가인재DB 등록, 채용직위 응시 안내

국민을 위해 일할 일꾼을 국민이 직접 추천합니다.



5 국민추천제

국민이 직접 주변의 참신하고 유능한 인재를 추천하는 **국민참여형 인사시스템**으로서, **상시추천**과 **집중추천**으로 나누어집니다.

국민추천제 누리집 (www.hrdb.go.kr/OpenRecommend)

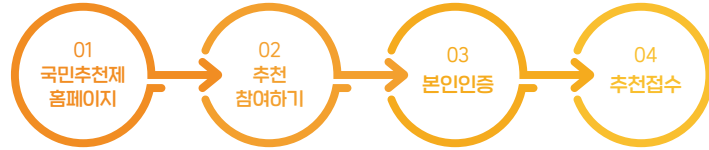
- ◎ **상시추천**: 국민 누구나 언제든지 직위별 또는 전문분야별로 인재를 추천하면, 적합성 등을 검토하여 국가인재DB에 수록한 후 주요 직위 후보자 등으로 활용

● 추천대상

- 자기 분야에서 쌓은 전문성과 역량을 바탕으로 국가 발전에 기여할 수 있는 사람
- 주변의 인재는 물론 본인이 본인 스스로를 추천하는 것도 가능

● 추천방식

※ 우편·팩스·이메일(hrdb@korea.kr) 접수도 가능



● 추천분야

- 직위별 후보자 : 개방형 직위, 공공기관장 및 임원, 위원회 위원 등
- 분야별 전문가 : 재정·예산, 교육, 외교·통일 등 31개 전문분야

● 활용·관리

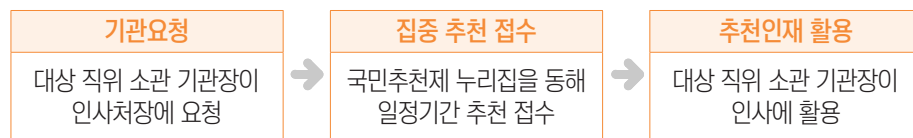
- 수록 기준에 따라 적합성 등을 검토하여 국가인재DB에 수록·관리
- 수요기관의 요청에 따라 정부 주요 직위, 각종 위원회 위원 후보 등으로 적극 추천

◎ **집중추천**: 특정 직위에 적합한 후보자를 국민추천제 누리집을 통해 일정기간 동안 국민으로부터 추천 받아 인사에 활용

● 대상 직위



● 운영 절차



☞ 국민추천제 누리집을 통한 추천 접수, 결과 정리는 인사혁신처가 수행, 기관은 여러 인재모집 경로 중 하나로 활용(추천 인재의 임용 여부는 임용권자가 판단)

공직 개방 촉진 및 경쟁력 강화를 위해 해외 우수 한인인재를 발굴하고 있습니다.



6 글로벌 한인인재 발굴

- 공공직의 세계화 전문화를 위해 한인 전문가단체, 국제기구, 국제포럼, 언론 보도, 소셜네트 워크서비스(SNS), 현지 인터뷰 등 다양한 채널을 활용하여 글로벌 경쟁력과 전문성을 갖춘 **글로벌 인재***를 상시 발굴하고 있습니다.

※ 해외의 정부기관, 대학, 연구소, 글로벌 기업 등에서 활동 중이거나 활동 경력을 가진 인재(국적·거주지 무관)

[대륙·국가별 글로벌 인재 확보 주요 분야]



☞ 세계 87개국에서 교수, 연구원, 국제기구 종사자, 공무원, 글로벌 기업 임직원 등으로 활동 중인 글로벌 인재 확보

국가인재DB 영문 등록신청서 다운로드

국가인재DB 홈페이지(hrdb.go.kr)에서 회원가입(휴대폰 또는 이메일 인증)이 어려운 해외거주자는

- 1 등록신청서 양식을 다운로드하여 작성 후
- 2 이메일 (choyj12@korea.kr 또는 hrdb@korea.kr)이나 Fax(044-201-8072)로 전송하면 등록 가능합니다.



● 글로벌 인재DB 활용 사례

◎ 활용 우수 사례

Case 01

우주항공청(KASA) 선임연구원 임용



유럽우주국(ESA) 프로젝트 팀장,
우주항공청(KASA)
우주과학탐사부문에 임용('25.9월)

인사혁신처는 우주과학탐사 분야 전문성과 국제 역량을 두루 갖춘 우주항공 전문가를 세계한인과학기술인대회 현장 인터뷰를 통해 발굴해 공개 채용 절차에 응모할 수 있도록 지원했다.

Case 02

전쟁기념사업회 국제자문위원단 위촉



6-25 전쟁기록 해외 석학 및 연구자,
전쟁기념사업회(KWO)
국제자문위원단에 위촉('24.6~'25.5월)

인사혁신처는 다양한 경로를 통해 국제적으로 주목받는 연구자들을 발굴해서 전쟁기념사업회 국제자문위원으로 추천, 튀르키예 국방대 교수 등 해외 한인인재 9명이 위촉됐다.

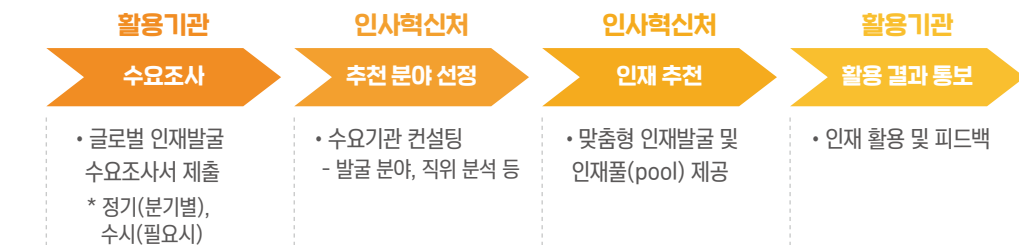
공직 임용 사례 : 책임운영기관장, 개방형·임기제 직위 임용

- 싱가포르 도시재개발국 공무원 → 국토교통부 도시재생과장 임용('16.6월)
- 미국 퍼시픽아시아박물관 큐레이터 → 문화재청 국립고궁박물관 전시홍보과장('17.4월)
- 미국 항공우주국(NASA) 고위 임원 → 우주항공청(KASA) 임무본부장 임용('24.5월)
- 미국 항공우주국(NASA) 프로젝트 매니저 → 우주항공청(KASA) 항공혁신본부장 임용('24.8월)

기관 자문 사례 : 정부위원회 위원 위촉, 정책자문, 국제행사·학술토론회 초청 등

- 미국 시카고대 교수, 싱가포르 난양공대 교수 → 보건복지부 첨단보조기기 개발 동향 정책자문('21.5월)
- 프랑스 리옹 국립응용과학원 교수 → 제주도 상하수도본부 수질관리 정책자문('21.6월)
- 필리핀 아시아개발은행(ADB) 고위 조달 전문가 → 조달청 국제조달워크숍 연사 초청('23.4월)
- 미국 자연사박물관 수석, 미국 코네티컷대 교수 → 인사처 '수목원 특별전시' 웨비나 초청('24.10월)
- 미국 워싱턴대 컴퓨터공학과 교수 → 인사처 '공공부문 인공지능(AI) 도입·활용' 웨비나 초청('25.10월)
- 호주 뉴사우스웨일스대 도시계획학과 교수 → 한국교통연구원 '생성형 AI 공간분석' 콜로키움 사례 발표('25.10월)

● 글로벌 인재 추천 절차



관련문의: 인사혁신처 인재기획담당관실 Tel. 044-201-8416
E-mail. choyj12@korea.kr 또는 hrdb@korea.kr

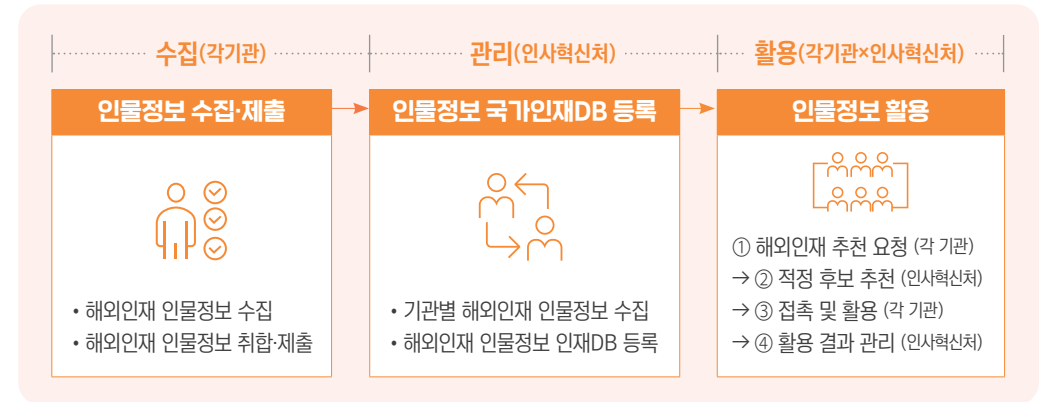
국가인재DB 대상을 외국인까지 확대합니다.



7 해외인재(외국인)

‘글로벌 인재 전쟁’ 시대를 맞아 최첨단 과학기술 등 분야에서 우수한 해외인재를 적극적으로 활용해야 할 필요성이 커지고 있습니다. 이에 따라 인사혁신처는 한국 정부기관을 방문하여 국제협력 사업(국제회의, 행사, 교육·연수 등)에 참여한 외국인을 대상으로 인재풀을 체계적으로 구축하고 있습니다. 이렇게 마련된 인재풀은 인사 목적이나 정책 자문을 위해 해외 인재를 필요로 하는 기관에 제공되며, 글로벌 네트워크를 강화하는 데에도 활용되고 있습니다.

● 해외인재(외국인) 인물정보 수집·관리 및 활용 체계

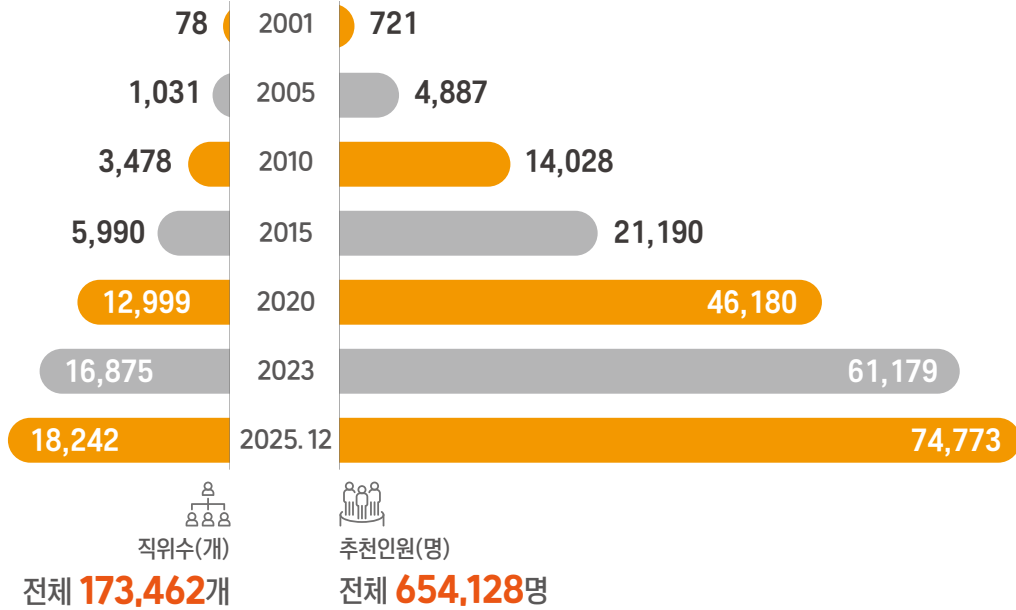


● 인물정보 활용 예시

인사상 목적, 직무수행과 관련된 전문분야의 지식·기술·경험 등의 활용을 위해 필요한 경우 (기관 주요 정책에 대한 해외 전문가의 자문 및 컨설팅, 해당 지역 전문가로서 협업, 국가기관 간 협력 지원 등)

8 주요 성과

● 국가인재DB 활용현황



● 정부헤드헌팅 주요 임용 성과

1. 기후에너지환경부 국립생물자원관 유전자원정보관리센터장에 前 한국지식재산연구원 법제도연구실장 임용 (2026.04.)	2. 고용노동부 경북지방노동위원회 사무국장에 前 노무법인 참터 대구지사 이사 임용 (2026.03.)	3. 국립공원공단 회계부장에 前 정진세림회계법인 공인회계사 임용 (2026.03.)
4. 국민연금공단 정보보안부장에 前 SK온(주) 정보보호담당 임용 (2026.01.)	5. 근로복지공단 인천병원장에 前 건국대병원 신경외과학교실 교수 임용 (2026.01.)	6. 재외동포청 대변인에 前 성남문화재단 경영본부장 임용 (2025.11.)
7. 경상남도 인공지능산업과장에 前 현대위아(주) 정보보호 실장 임용 (2025.11.)	8. 한국조폐공사 정보보안센터장에 前 HL홀딩스(주) IT기획 프로 임용 (2025.10.)	9. 근로복지공단 서울남부업무상질병판정위원장에 前 동국대학교 법학과 교수 임용 (2025.03.)
10. 공정거래위원회 경제분석과장에 前 연세대학교 경제학부 교수 임용 (2025.02.)	11. 한국지역난방공사 동반성장부장에 前 한국중견기업연합회 홍보팀장 임용 (2025.01.)	12. 부산광역시 클래식부산 대표에 前 예술의전당 감사실장 임용 (2024.09.)

인재가 필요하면
언제든지 문의하세요



인사혁신처 인재정보기획관실

TEL. 044-201-8052, 8181
 FAX. 044-201-8072
 WEB. www.hrdb.go.kr
 E-MAIL. hrdb@korea.kr

인사혁신처 홈페이지

인사혁신처 www.mpm.go.kr

인사혁신처 홍보채널

유튜브 <https://www.youtube.com/mpmkorea>
 인스타그램 https://www.instagram.com/mpm_kr
 페이스북 <https://www.facebook.com/miraesaram>
 블로그 https://blog.naver.com/mirae_saram



국가인재데이터베이스



국민추천제



국가인재데이터베이스를 통한 체계적인 인물정보 관리,
적재적소, 투명하고 공정한 정부인사 구축

National Human
Resources Database

