

한국방송통신전파진흥원 경력·신입 직원 채용 공고

「방송통신전파 초융합을 실현하는 디지털 혁신 선도기관」인
한국방송통신전파진흥원에서는 전파로 소통하고 방송·통신으로 행복한
대한민국을 함께 만들어갈 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026. 8. 27.

한국방송통신전파진흥원장

■ 채용분야 및 규모

구분	채용분야	직급	주요업무	고용형태	채용인원	근무지*
경력	회계·결산	6급	회계·결산	무기 계약직	1명	나주
신입	기금운용	7급	기금운용 위험 및 성과관리	무기 계약직	1명	나주
	사업관리	7급	청년 일경험 사업 지원	기간제 계약직**	1명	나주
		7급	주파수 간이이용제도 사업 지원		1명	나주
	시설관리(기계)	공무직	기계시설 점검 및 유지관리	무기 계약직	1명	고양
	시설관리(전기)	공무직	전기시설 점검 및 유지관리		1명	고양
	미화(보훈)	공무직	건물 내·외부 환경 및 위생관리		1명	고양
					1명	대구

* 근무지는 최초 임용 지역이며, 일정기간 근무 후 순환근무 가능

** 계약기간 : 청년 일경험 - 임용일 ~ '27.2.28. / 주파수 간이이용제도 - 임용일 ~ 1년

※ 채용분야별, 근무지별 중복지원 불가. 중복지원 확인 시 지원분야 전체 불합격 처리

※ 주요업무는 NCS기반 채용분야별 직무기술서 참조

※ 무기계약직의 보수 및 근로조건은 일반정규직과 동일

※ 신입(기금운용)은 수습기간 3개월 적용(보수는 수습에 준함)

■ 응시자격

구 분	응시 자격
공통사항	▶ KCA 인사규정 "[별표 1] 직원채용 공통자격기준" 적용 ▶ 성별, 병역 제한 없으며, 임용일 기준 근무가능자 ▶ 임용일 기준 정년 만 60세 미만. 단, 미화(공무직)는 정년 만 65세 미만 ▶ KCA 인사규정 제12조(결격사유)에 해당되지 않는 자
시설관리(기계)	▶ 기계설비유지관리자(고급) 이상 자격을 보유한 자
미화(보훈)	▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관련 법령에 따라 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자

■ 보수 및 처우

① 6급, 7급 : KCA 내규(인사·보수규정 등)에 의함

※ 경력기간 5년 초과 시 연봉을 추가로 책정할 수 있으며, 그 경력기간은 최대 15년(20%)까지만 인정할 수 있음

② 공무원 : KCA 내규(보수·공무직관리규칙 등)에 의함

<공무직 직무단계·등급별 기본급>

(단위 : 원/월)

직무단계 직무등급	G1	G2	G3	G4	G5	G6
가 급	2,324,100	2,370,580	2,417,060	2,463,540	2,510,020	2,556,510
나 급	2,556,510	2,602,990	2,649,470	2,719,190	2,812,160	2,905,120

주1) 가급 적용직무 : 경비직, 미화직, 안내직, 조경관리직, 사무행정직

주2) 나급 적용직무 : 시설관리직

■ 가점기준

구 분	내 용	서류	면접	비 고
국가보훈대상자*	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따른 취업지원 대상자	5점 또는 10점	5점 또는 10점	최고 가점 1개 항목만 인정
청년인턴 경험자	KCA 청년인턴 경험 (접수마감일 기준 3년 이내, 3개월 이상 재직)	3점	3점	
우수 청년인턴 선발자	KCA 우수 청년인턴 선발 (접수마감일 기준 인턴 종료일 3년 이내)	5점	5점	
장애인	장애의 정도가 심한 장애인(중증)	10점	10점	
	장애의 정도가 심하지 않은 장애인(경증)	5점	5점	
기초생활수급자	본인 명의의 국민기초생활수급자 증명서만 인정	5점	5점	
지역인재	전남광주통합특별시 소재 대학(교)·고등학교 졸업자 (최종학력 기준, 대학원 이상 제외)	1점	1점	
한국사능력 검정시험	접수마감일 기준 인증등급 3급 이상	2점	2점	
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」 제2조의 북한이탈주민	3점	3점	
다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조의 다문화가족	3점	3점	
경력단절여성**	접수마감일을 기준으로 경력단절 기간이 6개월 이상인 여성	3점	3점	
자립준비청년	「아동복지법」 제38조의 자립지원 대상자	3점	3점	

※ 국가보훈대상자 가점은 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침(국가보훈부령)」에 따라 “미화(보훈)” 응시자에 한함

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률, 독립유공자에우에 관한 법률, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률, 고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률, 5·18민주 유공자에우 및 단체설립에 관한 법률, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률

** 경력단절여성 : 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단 하였거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성으로서, 주민등록등본을 통해 배우자와 자녀가 존재하고, 서류접수 마감일을 기준으로 고용보험 또는 건강보험 증명서 상 직장이력이 6개월이상 존재하지 않는 경우에 한함

■ 전형방법

① 6급, 7급 : 서류·AI전형 → 면접전형

- (서류·AI전형) 평가항목별로 평가한 서류전형 평균점수와 AI 전형을 합산한 점수에 가점을 적용하여 채용예정 인원의 5배수 내에서 고득점자 순으로 선발

※ 동점자 발생 시 전원 합격 처리

- (면접전형) 채용분야별 면접 평가 후 평균점수에 가점을 적용하여 70점 이상자 중 고득점자 순으로 최종 합격자 선발

구분	평가항목
6급	① 정신자세, ② 예의·품행 및 성실성, ③ 창의력·의지력 및 발전가능성 ④ 전문지식과 응용능력, ⑤ PT발표
7급	① 정신자세, ② 의사발표의 정확성과 논리성, ③ 예의·품행 및 성실성, ④ 창의력·의지력 및 발전가능성, ⑤ 전문지식과 응용능력

※ 심사결과 적격자(70점 이상)가 없는 경우 선발하지 않음

※ 동점자 발생 시 취업지원대상자, 서류·AI 전형, AI역량검사 고득점자 순 선발

② 공무직 : 서류전형 → 면접전형

- (서류전형) 평가항목별로 평가한 서류전형 평균점수에 가점을 적용하여 70점 이상자 중 채용예정 인원의 10배수 내에서 고득점자 순으로 선발

※ 동점자 발생 시 전원 합격 처리하며, 심사결과 적격자(70점 이상)가 없는 경우 선발하지 않음

- (면접전형) 채용분야별 면접 평가 후 평균점수에 가점을 적용하여 70점 이상자 중 고득점자 순으로 최종 합격자 선발

평가항목
① 정신자세, ② 의사발표의 정확성과 논리성, ③ 예의·품행 및 성실성, ④ 창의력·의지력 및 발전가능성, ⑤ 전문지식과 응용능력

※ 심사결과 적격자(70점 이상)가 없는 경우 선발하지 않음

※ 동점자 발생 시 취업지원대상자, 서류전형 고득점자 순 선발

■ 전형일정

구 분		일 정	비 고
채용공고 및 접수 ※ AI 역량검사 병행		'26. 8. 27.(목) ~ '26. 9. 10.(목)	홈페이지, 알리오 접수처 : https://kcarecruit.kr
① 1차 전형 (서류AI 전형, 공무직은 서류)	인재선발 시험위원회	'26. 9. 15.(화) ~ '26. 9. 17.(목)	나주
	합격자 발표	'26. 9. 22.(화)	홈페이지, 이메일, 개별문자
입사지원서 증빙서류 제출*		'26. 9. 22.(화) ~ '26. 9. 27.(일)	나주
② 2차 전형 (면접)	인재선발 시험위원회	'26. 9. 30.(수) ~ '26. 10. 2.(금)	나주
	합격자 발표	'26. 10. 8.(목)	홈페이지, 이메일, 개별문자
채용 구비서류 제출		'26. 10. 8.(목) ~ '26. 10. 14.(수)	나주
임용(예정)		'26. 10. 26.(월)	-

* 1차 전형 합격자는 진흥원이 요구하는 입사지원서 기재 사실에 대한 증빙자료를 기한 내 제출하여야 하며, 정당한 사유 없이 기일 내 제출하지 아니하면 합격이 취소될 수 있음
※ 상기 일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음

■ 접수처 : <https://kcarecruit.kr>

○ 접수기간 : 2026. 8. 27.(목) ~ 2026. 9. 10.(목) **16:00**

※ 경력 및 신입(공무직 제외)은 접수기간 내 AI 역량검사 응시까지 완료하여야 함

■ 유의사항

- ① 채용분야별 중복 지원이 불가합니다.
- ② 응시자는 시험일시 및 장소 공고 등에서 정한 응시자 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- ③ 응시원서의 기재 착오(누락 포함) 또는 불성실 기재(동일 문장 반복, 내용 해석이 불가능한 단어, 기관명 오기재 등), 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.

④ 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리됩니다.

⑤ 우리원은 NCS기반의 블라인드 채용방식을 시행하고 있으므로 입사지원서 기재내용에 이름, 연령, 성별, 출신지역, 가족관계, 출신 학교, 종교 등 채용과 무관한 인적사항이 직·간접적으로 드러나거나 부정청탁이 확인될 경우 불이익이 있을 수 있으며, 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.

※ 단, 입사지원서에 응시자격·직무능력 확인을 위하여 학력·전공에 대한 정보를 작성할 수 있음

⑥ 최종합격 예정자는 입사지원서에 기재한 사항에 대하여 증빙자료 및 채용구비서류(원본)를 제출해야 합니다.

※ 1차 전형 합격자 발표 이후, 응시자격 확인을 위해 자격, 학력, 교육, 경력, 가점 등 입사지원서 기재사항에 대한 증빙자료(사본)를 제출해야 함

※ 자격증 및 교육사항은 접수 마감일 기준 취득 혹은 수료하였거나, 접수 마감일 기준 유효기간이 만료되지 않은 경우에 한하여 인정함

※ 졸업예정자의 경우 근무기간 내에 졸업증명서를 제출할 수 있어야 함

※ 구비서류, 증빙자료를 기한 내 제출하지 않거나, 지원서에 기재한 사항과 달라 발생하는 불이익(불합격 등)은 모두 응시자의 책임입니다.

※ 지역인재의 정함은 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」(국토교통부 예규 제639호)에 따름

⑦ 면접전형 시 본인 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 한정)을 지참해야 하며 학생증 또는 기타 신분증으로 응시할 수 없습니다.

※ 모든 전자기기(휴대전화, 스마트워치·안경·링 등)는 원칙적으로 면접장 내 반입 불가이며, 면접 전 반드시 지정 장소에 보관하고 면접에 응시하여야 합니다.(의료목적 등 사유로 반입이 불가피한 경우 사전 승인 후 사용 가능)

※ 면접 전·중·후 감독관이 정당한 요구(부정행위 의심자에 대한 확인·검사)를 하였음에도 이에 응하지 않으면 부정행위로 간주할 수 있으며 퇴실 조치가 가능함을 안내드립니다.

- ⑧ 채용분야별로 적격자가 없다고 판단되는 경우(70점 미만) 선발하지 않습니다.
- ⑨ 임용 후에는 KCA 인사규칙 제38조에 따라 순환근무가 가능합니다.
- ⑩ 최종합격이 되었더라도 KCA 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 합격을 무효로 합니다.

제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의3. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
 - 6의4. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 징계에 의하여 파면 처분을 받은 때부터 5년을 경과하지 아니한 자
 - 7의2. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

- ⑪ '채용절차의 공정화에 관한 법률' 등에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 30일 이내에 제출서류 반환 청구를 할 수 있습니다. 기한 내 반환청구가 없는 경우 '개인정보보호법'에 따라 파기합니다.

※ '채용절차의 공정화에 관한 법률'에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나, 지원자가 진흥원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 제외

※ 채용서류 반환청구서(별지 1) 작성 후 채용담당자에게 별도 신청

※ 반환 청구 접수 후, 14일 이내 등기우편으로 발송(채용서류의 반환에 소요되는 비용은 진흥원이 부담함)

- ⑫ 전형결과와 관련하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청 가능합니다. 채용시험과 무관한 문의 및 질의, 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 상기 사유에 준하는 사항은 이의신청 처리 예외사유에 해당합니다.

※ 채용 이의신청서(별지 2) 작성 후 채용담당자에게 별도 신청

■ 문의처 : 한국방송통신전파진흥원 인사총무팀
(061-350-1352, 1353, 1372)

[별표] 직급별 채용 자격기준(인사규정 제9조, 별표1)

구분	자 격 기 준
6급	1. 석사학위 소지자 이상인 자 2. 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력자 3. 전문학사 학위 취득 후 4년 이상 관련분야 실무경력자 4. 6년 이상 관련분야 실무경력자 5. 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력자 6. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 기사자격을 취득한 후 3년 이상 관련분야 실무경력자 7. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 산업기사자격 취득한 후 5년 이상 관련분야 실무경력자 8. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격 또는 능력이 있다고 원장이 인정한 자
7급	1. 학사학위 소지자 이상 또는 취득예정인 자 2. 전문학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 실무경력자 3. 4년 이상 관련분야 실무경력자 4. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 기사자격을 취득한 후 1년 이상 관련분야 실무경력자 5. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 산업기사자격 취득한 후 3년 이상 관련분야 실무경력자 6. 진흥원 사무원직 2년 이상의 경력자 7. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격 또는 능력이 있다고 원장이 인정한 자