



2026년 하반기 한국철도공사 청년 체험형 인턴사원 채용공고

2026년 하반기 한국철도공사 청년 체험형 인턴사원 입사지원자는
'채용공고문'과 '공고문 참고자료'를 모두 확인하고
'선발과정' 및 '채용절차' 등의 내용을 충분히 숙지하신 후
입사지원 하시기 바랍니다.

2026. 9. 16.

1. 채용인원 : 총 500명 (소속별 지원)

사무영업(일반) 직렬(363명)							
구분		통상 일근	주말 집중	구분		통상 일근	주말 집중
본부명	관리역명			본부명	관리역명		
철도박물관		2	4	대전 충남	대전역	8	1
통합 사업관리 부문	수서관리역	6	6		천안아산역	2	
	동탄역(소속역)	3	3		오송역	4	1
	평택역(소속역)	2	3		서대전역	4	1
	평택지제역(소속역)				천안역	2	1
서울	서울역		6		대천역	2	
	용산역	4	6		홍성역	1	
	수색역	3	2		조치원역	2	
	문산역	4	6	전북	익산역	3	3
	능곡역	6	5		전주역	2	4
수도권 서부	영등포역	3	3		정읍역		2
	광명역	5		광주	광주역	2	2
	구로역	3	3		목포역	5	2
	부천역	2			광주송정역	3	5
	안양역	2	4	전남	순천역	1	4
	수원역	4	2		여수엑스포역	2	4
	평택역	2	2		여천역(소속역)		2
	안산역	6	6	경북	영주역	3	3
	송도역	3	3		점촌역	2	2
	인천역	6	5		춘양역	1	
수도권 동부	청량리역	2	4		안동역	2	2
	광운대역	3	3	대구	김천(구미)역	1	2
	의정부역	3			구미역	1	1
	동두천역	1	2		대구역	2	2
	망우역	2	4		동대구역	3	3
	양평역	1			경산역	1	2
	원주역	2	2		영천역	2	2
	춘천역		3		경주역	1	2
	수서역	3	3		포항역	1	2
	경기광주역	1	2		부산역	3	3
	왕십리역	2	1	부산 경남	울산역(소속역)	2	2
강원	강릉역	1	3		태화강역	3	3
	동해역	1	3		마산역	3	3
	태백역		2		진주역	2	2
	평창역		3		부전역	3	3
	울진역		3		밀양역	3	3
충북	충주역	2	1		구포역	1	1
	민동산역		1				
	영월역(소속역)	1	1				
	제천역	2	2				
합계						176	187

※ 역의 경우, 관리역 단위로 선발하여 소속역으로 배치 가능 / 관리역 세부 범위는 [붙임2] 참고

사무영업(AI청년인턴) 직렬(57명)		
구분		통상일근
본부명	소속	
본사	AI전략본부	8
서울본부	경영인사처	3
수도권서부분부	경영인사처	2
강원본부	경영인사처	1
대전충남본부	전기처	1
	건축처	1
전남본부	경영인사처	2
대구본부	경영인사처	1
부산경남본부	경영인사처	1
인재개발원	교육계획처	3
수도권철도차량정비단		5
대전철도차량정비단		5
부산철도차량정비단		5
호남철도차량정비단		5
시흥철도차량정비단		5
고속전기사업단	안전기술부	6
IT운영센터		3
합계		57

차량 직렬(12명)		
구분		통상일근
본부명	소속	
충북본부	제천차량사업소	1
	제천조차장차량사업소	1
대전충남본부	대전차량사업소	1
광주본부	광주차량사업소	1
	목포차량사업소	2
경북본부	영주차량사업소	2
부산경남본부	부산차량사업소	1
	울산차량사업소	1
	가야차량사업소	2
합계		12

※ 세부 소속은 『붙임2』 참고

토목 직렬(28명)		
구분		통상일근
본부명	소속	
서울본부	시설처	1
수도권서부분부	시설처	1
	영등포시설사업소	1
수도권동부분부	시설처	1
	청량리시설사업소	1
	성북시설사업소	1
대전충남본부	시설처	1
	대전시설사업소	1
	천안시설사업소	1
대구본부	시설처	1
	대구시설사업소	1
부산경남본부	시설처	1
	부산시설사업소	1
	마산시설사업소	1
전북본부	시설처	1
	익산시설사업소	1
광주본부	시설처	1
전남본부	순천시설사업소	1
충북본부	시설처	1
	제천시설사업소	1
경북본부	시설처	1
	영주시설사업소	1
강원본부	시설처	1
고속시설사업단	안전기술부	1
	오송고속광역사업소	1
	김천고속광역사업소	1
	경주고속광역사업소	1
	정읍고속광역사업소	1
합계		28

※ 세부 소속은 [붙임2] 참고

건축 직렬(18명)		
구분		통상일근
본부명	소속	
서울본부	서울건축사업소	1
	수색건축사업소	1
수도권서부분부	금정건축사업소	1
	수원건축사업소	1
수도권동부분부	청량리건축사업소	1
	선릉건축사업소	1
	의정부건축사업소	1
강원본부	동해건축사업소	1
충북본부	제천건축사업소	1
대전충남본부	대전건축사업소	1
전북본부	익산건축사업소	1
광주본부	광주건축사업소	1
전남본부	순천건축사업소	1
경북본부	영주건축사업소	1
대구본부	건축처	1
	대구건축사업소	1
부산경남본부	건축처	1
	부산건축사업소	1
합계		18

※ 세부 소속은 [붙임2] 참고

전기통신 직렬(22명)		
구분		통상일근
본부명	소속	
서울본부	전기처	1
	수색전기사업소	1
수도권서부분부	전기처	1
	수원전기사업소	1
수도권동부분부	전기처	2
	청량리전기사업소	1
강원본부	전기처	1
충북본부	전기처	1
	제천전기사업소	1
대전충남본부	대전전기사업소	1
	천안전기사업소	1
전북본부	전기처	1
	익산전기사업소	1
광주본부	전기처	1
	광주전기사업소	1
경북본부	전기처	1
대구본부	대구전기사업소	1
부산경남본부	부산전기사업소	1
	마산전기사업소	1
서울정보통신사무소		1
철도교통관제센터	전기운용부	1
합계		22

※ 세부 소속은 [붙임2] 참고

- 합격자의 근무소속은 한국철도공사 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있으며, 합격자에 한하여 개별 통보된 근무소속은 변경이 불가

- 근무유형 참고

근무유형	근무시간
통상일근	주 40시간(월~금 8시간 근무)
주말집중	주 20시간(금 4시간, 토·일 8시간 근무)

- 인턴사원은 소속별로 모집, 중복 지원 불가
 - 입사지원 시 선택한 소속 및 근무유형은 입사지원 마감일 이후 어떠한 경우라도 변경할 수 없음

2. 근무조건

- 계약기간 : '26. 11. 13.(금) ~ '27. 8. 22.(일)까지
 - 위 계약기간 만료일에 근로계약이 종료되며 계약연장은 불가
- 보수수준 : 월 약 230만원(통상일근 기준) 및 4대보험 가입
- 담당업무 : 고객안내 및 사무보조, 물품관리, IT, 홍보, AI관련 과제 수행 등 **[붙임1]**
- 근무장소 : 입사지원 시 선택한 지역본부 내 스텝부서 역 또는 사업소 등 **[붙임2]**

3. 지원자격 및 우대사항

□ 지원자격 [입사지원 마감일(2026. 9. 30. 기준)]

구분		세부내용
공통사항		성별, 학력 제한없음 * AI청년인턴의 경우 학과 제한
		근로시작일(2026. 11. 13.)부터 즉시 근무가 가능한 자
		고객안내 및 사무보조 업무, 물품관리 업무 등이 가능한 자
		공사 인사규정 제16조(직원의 결격사유)에 해당하지 않는 자 : 【붙임7】 참조
제한사항	공통	「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따라 임용일 기준 15세 이상 34세 이하 (’91. 11. 14. ~ ’11. 11. 13. 출생자) ※ 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 의거 제대군인(사회복무요원 포함) 및 「병역법」 제74조의2에 의거 승선근무예비역, 보충역(사회복무요원 제외) 또는 대체복무요원 복무를 마친 사람은 응시연령 상한을 다음과 같이 연장함 ☞ (군 복무기간) 1년 미만 : 1세 연장, 만 35세 이하(’90.11.14. ~ ’11.11.13. 출생자) 1년 이상 2년 미만 : 2세 연장, 만 36세 이하(’89.11.14. ~ ’11.11.13. 출생자) 2년 이상 : 3세 연장, 만 37세 이하(’88.11.14. ~ ’11.11.13. 출생자)
	AI청년인턴	AI직무와 관련있는 학과를 재학중이거나 졸업한 자 【붙임1】 , 【붙임5】 ※ AI·컴퓨터 계열, 수리·통계 계열, 전자·시스템 계열, 그 외 유사·연계된 학과

※ 어학성적 및 자격증은 지원 필수 조건이 아님

□ 우대사항 [입사지원 마감일(2026. 9. 30. 기준)]

우대사항	우대대상자	적용방식	
		서류	면접
취업지원 대상자(보훈)	· 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 취업지원대상자로서 증명서 발급이 가능한 자	5점/10점	5점/10점
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 장애인으로서 증명서 발급이 가능한 자 · 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 상이등급 증명서 발급이 가능한 자	5점	5점

* 우대사항은 중복적용 가능

※ 합격자 제한 : 취업지원대상자 가산점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 30%를 초과할 수 없음(단, 입사지원자 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우 취업지원대상자 가산점 합격자 제한 규정 미적용)

- 입사지원 시 우대사항을 입력하는 경우 진위확인을 위해 생년월일을 입력해야 하고 생년월일은 우대사항 진위확인 용도로만 활용되며, 어떠한 경우에도 채용 전형의 평가위원회에 제공되지 않음

4. 채용절차 및 일정

일자	내용	비고
9.16.(수)~9.30.(수)	채용공고 및 원서접수(9.23.~9.30.)	입사지원시스템
9.30.(수)~10.13.(화)	자격증 및 어학성적, 우대사항 등 진위여부 확인	
10.14.(수)	서류심사 합격자(면접대상자) 발표	온라인 개별 발표
10.20.(화)~10.22.(목)	AI면접심사	온라인 개별 실시
11.3.(화)	최종합격자 발표	온라인 개별 발표
11.3.(화)~11.5.(목)	임용자료 제출 및 근로계약서 체결	온라인 개별 제출 및 체결
11.13.(금)	근로시작	개인별 배치 소속

5. 입사지원 및 채용절차 안내

□ 입사지원서 접수

- 접수기간 : '26. 9. 23.(수) 14:00 ~ 9. 30.(수) 14:00까지
- 입사지원서 제출 : 입사지원시스템 접수(방문접수 불가)
 - * 공사 홈페이지(info.korail.com) - 공사소개 - 채용정보 - 채용공고
 - ⇒ '2026년 하반기 한국철도공사 청년 체험형 인턴사원 채용공고(~9.30. 14:00)'
- 본인확인을 위한 본인인증(문자, PASS앱 등)을 완료한 후 입사지원 가능
 - * 본인인증은 반드시 본인명의 휴대전화로만 가능
- 입사지원서 작성 시 지원자격 및 정량평가, 우대사항 항목 등에 대한
관계기관의 진위확인을 위한 정보를 수집 예정이며, 지원자격 및 정량
평가, 우대사항 항목 등 진위확인 시 한국철도공사는 어떠한 판단도
하지 않고 관계기관 또는 발급기관의 진위확인 결과에 따라서만 지원

자격 및 정량평가, 우대사항 항목 등에 대한 점수를 적용함. 미기재·오기재·표절 등으로 인한 불이익은 입사지원자 본인의 책임이며, 허위내용이나 지원자격 미달 등 임용결격 사유 발견 시 불합격 또는 임용 취소될 수 있고, 이에 대한 책임은 입사지원자 본인에게 있음. 입사지원 마감 후 일체의 수정 및 추가 반영은 불가함 **[붙임6]**

- * 이 경우에는 해당일로부터 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없음
- * 개명 등의 사유로 입사지원서와 자격증·기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사지원 시 개명 여부 선택 후 개명 전·후의 성명을 기재
- * 입사지원 시 기재하는 자격번호 및 증명서 번호 등에 혼동이 있는 경우 사전에 관계기관 및 발급 기간에 확인하여 입력 착오가 발생하지 않도록 유의
- * 입력된 정보는 관계기관을 통해 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함

□ 서류전형

- 서류전형 합격자는 정량평가 점수와 우대사항 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 최종 합격인원의 2배수 선발

구분	정량평가 내용(항목)	
정량평가(100%)	사무영업(일반, AI청년인턴)	차량, 토목, 건축, 전기통신
어학성적 비율	60%	40%
자격증 비율	40%	60%
적용방법	· TOEIC 기준 850점이상 60+(자격증 점수×2)	· TOEIC 기준 850점이상 40+(자격증 점수×3)
	· TOEIC 기준 850점미만 {(어학성적÷850)×60}+(자격증 점수×2)	· TOEIC 기준 850점미만 {(어학성적÷850)×40}+(자격증 점수×3)
※ 소수점 셋째자리에서 반올림 처리		
가산점	우대사항 가점	

- 어학성적은 TOEIC 점수를 기준으로 환산하여 반영하고, TOEIC 850점 이상 전원 환산점수 만점 처리, 400점 이하 및 어학성적 미제출 시 최저점수 사무영업분야 35점, 기술분야 20점 적용 **[붙임3]**

- * 어학성적 인정 시험 : TOEIC, TOEIC SPEAKING, TEPS, OPIC, JPT, HSK
- * 공인 어학성적 유효기간은 성적 취득일로부터 2년으로 하고, 국가공무원채용시스템에 어학성적을 등록한 경우 해당 시스템에서 인정하는 기간까지 유효기간으로 인정
- * 청각장애인(심한 장애에 한함) 입사지원자의 어학성적은 아래와 같이 점수 적용

구분	총점 구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC, JPT	독해50%+청해50%	독해성적 x 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60%+청해40%	독해성적 x 167%	청해성적 제외

- 유효기간이 있는 자격증은 자격증별 지정된 유효기간에 한하며, 유효기간이 없는 자격증은 모두 인정
- 일반 자격증은 공통직무 1개·안전 1개·직렬별 직무 2개 중 3개까지 조합하여 최대 12점, 철도 직무 자격증은 공통직무 2개·직렬별 직무 2개 중 2개까지 조합하여 최대 8점을 합쳐 20점까지 인정함 **[붙임4]**
- * 동일 종별의 자격증 기재 시 가장 높은 자격증 1개만 인정
- 서류전형 동점자 처리기준

취업지원대상자(보훈) 가점 > 장애인 가점 > 사회형평적 채용 가점 > 철도직무 자격증 가점 > 일반 자격증 가점 > 서류전형의 세부 평가 항목 順 (한국철도공사 「채용 시행세칙」 제13조 적용)

- ※ 서류전형 세부 평가 항목(사무영업 직렬 : 어학성적 > 자격증, 기술 직렬 : 자격증 > 어학성적)
- ※ 위 동점자 처리기준 적용에도 불구하고 동점자가 발생하는 경우 전원 합격 처리
- 서류합격자 발표 시 자기소개서 작성 및 지원자격 관련 서류를 제출해야 함 **[붙임5]** **[붙임8]**
 - * 자기소개서 작성 시 '블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인' **[붙임9]** 을 반드시 숙지하여 블라인드 위반이 발생하지 않도록 주의
 - * 자기소개서는 시면접 시 활용될 수 있으며, 자기소개서를 제출하지 않을 경우 불합격 처리될 수 있음

□ 면접전형

- 서류합격자 발표 시 비대면 AI면접 일정 안내 예정
- 면접은 비대면 AI면접으로 시행
- 면접전형 합격자(최종합격자)는 면접시험 점수와 취업지원대상자(보훈), 장애인 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 선발
- * 면접전형 점수(면접시험 점수 + 가산점)가 70점 미만인 지원자는 불합격(과락) 처리

계	종합면접	가산점	
		취업지원대상자	장애인
100점	100점	5점 / 10점	5점

- 면접시험 동점자 처리기준

취업지원대상자(보훈) 가점 > 장애인 가점 > 사회형평적 채용 가점 > 철도직무 자격증 가점 > 일반 자격증 가점 > 면접점수(가점제외 총점) > 면접시험 세부항목 순서별 (조직적응력 > 의사소통 > 문제해결) 점수가 높은 자 順 (한국철도공사 「채용 시행 세칙」 제13조 적용)

※ 위 동점자 처리기준 적용에도 불구하고 동점자가 발생하는 경우 전원 합격 처리

□ 예비합격자 : 모집단위별 채용인원의 1배수 이내(과락자 제외)

- 원활한 인력 운영 및 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여
- 예비합격자는 최초 임용일(2026. 11. 13.)로부터 5개월 이내로 운영하며, 추가합격자 발표는 예비합격자 순위대로 개인별 별도 통보 예정

□ 증빙자료 제출

- 자격증 및 우대사항과 관련된 증빙자료, 임용자료는 최종합격자 발표 후 입사지원시스템으로 업로드 가능
- * 제출기간 : 2026. 11. 3.(화) ~ 11. 5.(목)
- * 제출서류 : 취업지원대상자증명서, 상이등급 관련 증빙자료(본인이 상이등급에 해당하는 경우), 장애인증명서, 자격증 사본 등 **[붙임6]**
- * 입사지원마감일 기준 3개월 이내 발급 서류에 한함
- 가산점 및 우대사항과 관련된 증빙자료는 해당자에 한하여 제출

6. 체험형 인턴 채용 시 우대사항

- ☐ 체험형 인턴사원 수료자 : 인턴사원 수료일로부터 2년간 한국철도공사 인턴 수료 직렬 신입사원 채용 시 필기시험 가산점 2점 부여
- ☐ 평가결과 우수인턴(상위 20%) 선정자 : 인턴사원 수료일로부터 2년간 한국철도공사 인턴 수료 직렬 신입사원 채용 시 서류전형 면제 추가 부여
 - * 단, 신입사원 채용 시 서류검증을 시행하는 경우 서류전형 면제가 아닌 필기시험 가산점 1점 추가 부여
 - * 사무영업(AI청년인턴)의 경우 사무영업 직렬 채용 시 가산점 부여
- ☐ 우수수료자 선정 기준은 체험형 인턴사원 임용 후 별도 공지 예정

7. 채용서류의 반환 및 이의신청

- ☐ 지원자격 및 우대사항의 증빙을 위한 자료는 입사지원시스템을 통해 업로드해야 하며, 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 온라인으로 제출한 증빙자료는 반환대상이 아님
 - * 증빙자료는 온라인으로만 제출이 가능하나 증빙자료 원본을 제출한 경우 불합격자에 한하여 요청이 있을 시 반환 예정 **[붙임10]**
- ☐ 채용전형별 이의가 있는 경우 입사지원시스템 내 「이의제기 신청」 게시판을 활용하여 신청 가능
 - (서류전형) 서류전형 합격자 발표일로부터 5일간
 - (면접전형) 최종합격자(면접전형 합격자) 발표일로부터 15일간

8. 기타사항

- ☐ 블라인드 채용에 따라 자기소개서 및 면접시험 시 직·간접적으로 입사지원자의 학교명, 가족관계, 신체적 조건 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있음
 - 블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인 참고 **[붙임9]**
- ☐ 제출 서류 등의 허위 기재, 구비서류 미제출 시 합격이 취소됩니다.

- 본 채용공고는 공사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 응시인원 중 적격자가 없는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 이후라도 근무태도 불성실, 담당업무 수행 능력 부족 등 채용 결격사유에 해당되는 사실이 발견되는 경우 등에는 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 예비합격자 운용기간 중 최종합격자가 퇴사 시 별도 채용공고 없이 예비합격자 순서대로 채용예정입니다.
- 인턴 근무기간 동안 교통 지원 및 사택이 제공되지 않으니 반드시 개인별 출퇴근 여건을 고려하여 입사지원 하시기 바랍니다.
- 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원하시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못하였을 경우 응시자 본인의 책임입니다.
- 공지사항이 발생하는 경우 입사지원 시 기재한 휴대폰번호로 문자 메시지를 발송할 예정입니다. 번호 오기재, 스팸등록 등으로 수신하지 못한 경우 응시자 본인의 책임입니다.
- 채용 과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격·임용을 취소하며 처분일로부터 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용에 제한될 수 있습니다.

○ 채용비리 피해자 세부 구제 방안

- ▷ (피해자 특정 가능 시) 피해 발생단계 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - * 최종 면접시험에서 피해를 받은 경우 해당 피해자를 채용후보자로 결정
 - * 채용종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 재응시 기회 부여
- ▷ (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

□ 채용 청탁 금지에 관련된 안내사항입니다.

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련 기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다. 아울러, 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정 합격 발견 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

- 채용비리통합신고센터가 상시적으로 운영 중이며, 해당사항이 있을 경우 국민권익위원회 청렴포털 또는 한국철도공사 레일휘슬을 통해 신고 가능합니다.

* [국민권익위원회 청렴포털] www.clean.go.kr (☎1398 또는 ☎110)

* [한국철도공사 레일휘슬] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>

- 한국철도공사는 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담하는 안심변호사 제도를 운영 중입니다.

* [안심변호사 안내 바로가기] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>

- 채용 콜센터(02-2000-2768~9)와 입사지원페이지 내 Q&A를 상시 운영하니 궁금한 사항은 게시판을 통해 질의하여 주시기 바랍니다.

2026년 9월 16일

한국철도공사 사장