

2026년도 국립강원전문과학관 직원 채용공고

국립강원전문과학관은 「과학관의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따라 설립된 과학기술정보통신부 산하 법인으로, 강원권을 대표하는 과학문화 거점기관으로 도약하고자 합니다. 이에 본 과학관과 함께 성장할 전문성과 역량을 갖춘 인재를 다음과 같이 모집합니다.

◎ 채용 분야별 직무수행내용과 요구되는 필수자격, 지식, 기술 등은 첨부된 '직무기술서'를 참고하시기 바랍니다.

2026년 9월 17일
국립강원전문과학관장

I 채용 분야 및 인원: 총 3명

구분	직군	모집분야(직무)	직급	채용인원	근로기간
공개경쟁채용	공무직	과학문화	다급	2명	기간의 정함이 없음 (정년 60세)
	기간제근로자	과학교육	다급	1명	채용일로부터 ~ '27. 5. 31.
계				3명	

□ 공통 자격요건 ※ 지원서 접수 마감일 기준

- ◎ 「인사규정」 제42조(정년)에 따라 정년(60세)에 도달하지 아니한 자
- ◎ 채용신체검사 또는 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과 결격사유가 없는 자(임용예정일로부터 2년 이내)
- ◎ 만 18세 이상인 자
- ◎ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- ◎ 「인사규정」 제11조(결격사유) 및 관련 법령에 따라 결격사유가 없는 자

「국립강원전문과학관 인사규정」

제11조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받은 자
4. 과학관 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

- ◎ 「인사규정」 제42조(정년)에 따라 정년(60세)에 도달하지 아니한 자
- ◎ 채용신체검사 또는 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과 결격사유가 없는 자(임용예정일로부터 2년 이내)
- ◎ 만 18세 이상인 자
- ◎ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- ◎ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따른 성범죄 경력이 없는 자
- ◎ 「아동복지법」 제29조의3에 따른 아동학대관련범죄 경력이 없는 자
- ◎ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등 공공기관 취업제한 대상이 아닌 자
- ◎ 해외여행에 결격사유가 없는 자
- ◎ 기타 과학관 인사 및 채용 관련 내규상 결격사유가 없는 자
- ◎ 임용예정일부터 즉시 근무 가능한 자

□ 직군별 자격요건

- 공무원 및 기간제근로자 직종·직급별 자격기준: 없음

□ 모집 분야(직무)별 자격요건

◎ 우대사항 직무 관련성 여부는 채용계획상의 기준 및 직무기술서 등을 기반으로 서류심사위원회의 판단에 따라 결정되며, 자격요건 충족 여부와는 별도로 서류심사에서 우대 여부 판단의 기준으로만 활용함

- ▶ **교육사항(학위)** : 한국교육개발원 교육통계서비스에서 제공하는 '학과(전공) 분류 자료집' 등을 참고 기준으로 활용함
- ▶ **자격사항(자격증)** : 「자격기본법」에 따른 국가자격 및 국가공인 민간자격 중 분야별 자격사항에서 명시하고 있는 경우에 한하여 인정함(단, 국가등록 민간자격의 경우 '과학해설사' 자격증은 예외적으로 인정)
- ▶ **경력사항** : 금전적 보수를 받고 일정 기간 일했던 이력을 의미하며, 경력증명서 및 4대보험 자격득실확인서 등 관계 증빙서류를 통해 객관적으로 입증되는 경우에 한하여 인정함

모집분야 (직무)	직급	채용인원	자격요건
과학 문화	다급	2명	□ 자격요건 : 없음 □ 우대사항 ○ 자격사항 : 직무 관련 자격증 소지자 우대 · 박물관·미술관 정학예사(1·2·3급), 준학예사 자격증 · 과학해설사 자격증 등 ○ 경력사항 : 직무 관련 경력자 우대 · 과학관, 박물관, 전시관 등 유관기관에서 과학문화 직무를 수행한 1년 이상 근무 경력
과학 교육 (기간제)	다급	1명	□ 자격요건 : 없음 □ 우대사항 ○ 자격사항 : 직무 관련 자격증 소지자 우대 · 중등학교 정교사(1·2급)(통합과학, 물리, 화학, 생물, 지구과학) 자격증 · 평생교육사(1·2·3급) 자격증 등 ○ 경력사항 : 직무 관련 경력자 우대 · 과학관, 박물관, 전시관 등 유관기관에서 과학교육 직무를 수행한 1년 이상 근무 경력

□ 가점사항

○ 사회형평적 채용 관련 가점 부여

- 대 상: 취업지원 대상자, 장애인

- 세부내용: 관련 법령에 따라 채용시험 시 가점 부여

대상	내용	가산 적용 비율	비고 (증빙)
취업지원 대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 ○ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자 ○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자 ○ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원 대상자 ○ 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자 ○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자	해당 법률에서 정한 비율에 따라 만점의 5% 또는 10% (단, 둘 이상의 과목으로 실시되는 경우 각 과목별로 가점)	취업지원 대상자 증명서
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	만점의 3%	장애인 증명서

※ 사회형평적 채용 관련 가점 부여는 가장 높은 1개의 가점만 적용(중복 불가)

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) 제3항에 따라 선발예정인원이 3명 이하인 모집 분야(직무)의 경우 가점합격자는 발생하지 않음

○ 청년, 여성, 고졸, 기초생활수급자, 지역균형(비수도권) 인재, 이전 지역 인재 의무 : 해당사항 없음

III

근무조건

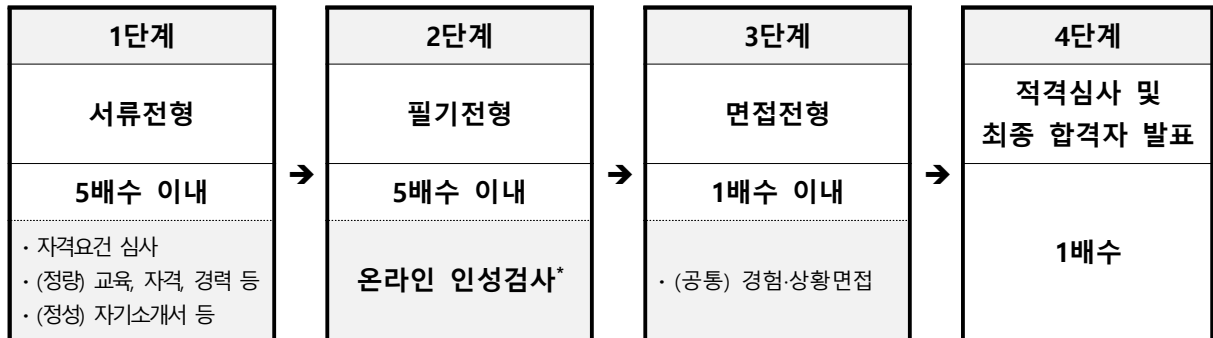
직종	고용형태	근무시간	근무지	보수기준
공무직	정규직 (수습기간 3개월)	1일 8시간, 주 5일(주 40시간)근무를 원칙으로 하며, 과학관 운영 상황에 따라 <u>주말 또는 공휴일</u> <u>근무, 교대근무를 할 수</u> <u>있음</u>	국립강원전문과학관 (강원특별자치도 원주시)	다급 월 2,364,000원
기간제 근로자	기간제근로자			

- ※ 공무직 및 기간제근로자의 경우 과학관에서 정한 직급에 따른 급여 기준에 의해 보수를 지급하며, 경력은 보수 산정에 반영하지 않음
- ※ 과학관 경영상(경영환경 변화, 직무 순환, 조직 개편) 필요한 경우 과학관 내 타 부서 또는 타 직무로 변경될 수 있음
- ※ 기타수당 등: 과학관 내규에 따라 예산의 범위 내에서 별도로 지급
 - 법정수당, 법정부담금 및 복리후생 등 기타 사항은 과학관 내규에 따름

IV 전형방법 및 일정

□ **전형방법** ※ NCS 채용 및 공공기관 블라인드 채용 기준 적용

- 전형방법: 공개경쟁채용(공무직, 기간제근로자)
- 채용절차
 - 공무직



* **인성검사(온라인)** : 합격·불합격 여부 판단 없이 면접심사 시 참고 자료로 활용. 단, 인성검사 미응시 시 면접전형 참석 불가

- 기간제근로자



※ 전형 단계별 허들 방식 적용(서류전형 및 필기전형 점수는 면접심사에 반영되지 않음. 단, 동점자 처리 시에만 모집 분야별 기준 별도 적용)

※ 전형 단계별 합격자 선발 기준(동점자 처리 기준) 적용

※ 면접심사 결과에 따라 예비합격자 제도 운용

◎ 채용 분야별 최종 합격자는 국립강원전문과학관 인사위원회에 상정하여 심의·의결 후 최종 합격자로 결정(확정)할 예정임

□ 추진 일정[안]

구분	일자	비고
채용공고	09.17.(목)~10.02.(금)	
지원서 접수	09.22.(화)~10.02.(금)	10.02.(금) 12시 마감
1차 전형(서류심사)	10.06.(화)~10.15.(목)	· 직종별 서류심사
1차 전형 결과 발표	10.16.(금)	
2차 전형(인성검사)	10.16.(금)~10.20.(화) (온라인)	온라인 인성검사(공무직)
3차 전형(면접심사)	10.23.(금)	· 직종별 면접심사 · 장소 : 국립강원전문과학관
3차 전형 결과 발표	10.27.(화)	결과 발표 시 예비합격자 포함하여 발표
적격심사	10.27.(화)~11.03.(화)	
인사위원회	11.04.(수)	
최종 합격자 발표	11.06.(금)	
임용 등록	11.09.(월) ~ 11.11.(수)	
임용	11.23.(월) 예정	

※ 채용 일정 및 세부 내용은 과학관 및 대행사 사정에 따라 변동 가능하며, 일정이나 내용의 변경 시 채용사이트 공고 및 전화(또는 안내 문자) 등을 통해 알림

□ 공무직

구분	전형별 세부내용	선발 배수														
1차전형 [서류]	□ 심사기준 ○ 심사방법: 자격요건 심사 및 입사지원서, 경력·경험기술서 등 평가자료를 바탕으로 정량·정성평가 ○ 선정방법: 심사위원 평가 결과 합산 후 평균 점수 산출하여 고득점자 순으로 순위 산정하여 합격자 선발 ※ 소수점 처리 기준: 소수점 셋째 자리에서 반올림하여 둘째 자리까지 점수 산출 ○ 심사항목 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">심사항목</th><th>배점</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">정량평가</td><td>자격사항</td><td>10점</td></tr> <tr> <td>경력사항</td><td>20점</td></tr> <tr> <td>정성평가</td><td>자기소개서 및 경력·경험기술서</td><td>70점</td></tr> </tbody> </table> ○ 응시자 유의사항에 따른 모집 분야별 응시자격 미달자, 블라인드 채용위배자, 불성실 작성자 등의 경우 불이익을 받을 수 있음	심사항목		배점	정량평가	자격사항	10점	경력사항	20점	정성평가	자기소개서 및 경력·경험기술서	70점	5배수 이내			
심사항목		배점														
정량평가	자격사항	10점														
	경력사항	20점														
정성평가	자기소개서 및 경력·경험기술서	70점														
2차전형 [인성검사]	□ 심사기준 ○ 심사방법: 온라인 인성검사(193문항 내외) ○ 인성검사 결과는 합격·불합격 여부 판단 없이 면접심사 시 참고 자료로 활용. 단, 인성검사 미응시 시 면접심사 참석 불가	5배수 이내														
3차전형 [면접]	□ 심사기준 ○ 심사방법: 질의응답을 통해 개인의 직무 경험·경력·역량·전문성, 인성, 태도, 조직적합성 등의 특성을 경험·상황면접 등을 바탕으로 평가 ○ 심사항목: 경험·상황면접(100%), 심사위원별 평가점수 중 최고점과 최저점을 각 1명씩 제외한 나머지 점수의 평균이 60점 이상인 사람을 대상으로, 평균점수 고득점순으로 선정 ※ 소수점 처리 기준: 소수점 셋째 자리에서 반올림하여 둘째 자리까지 점수 산출 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">평가 항목</th><th>배점</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공통사항</td><td>조직이해능력, 직업윤리 (조직이해도, 윤리의식 등)</td><td>20점</td></tr> <tr> <td>직업기초능력</td><td>의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력</td><td>20점</td></tr> <tr> <td rowspan="2">직무수행능력</td><td>직무 전문성 (관련 경력, 실무역량)</td><td>30점</td></tr> <tr> <td>자기개발능력 및 성장가능성</td><td>30점</td></tr> </tbody> </table>	평가 항목		배점	공통사항	조직이해능력, 직업윤리 (조직이해도, 윤리의식 등)	20점	직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력	20점	직무수행능력	직무 전문성 (관련 경력, 실무역량)	30점	자기개발능력 및 성장가능성	30점	1배수 이내
평가 항목		배점														
공통사항	조직이해능력, 직업윤리 (조직이해도, 윤리의식 등)	20점														
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력	20점														
직무수행능력	직무 전문성 (관련 경력, 실무역량)	30점														
	자기개발능력 및 성장가능성	30점														
적격심사	□ 심사기준 ○ 면접심사에 따른 합격예정자 중 제출서류 및 적격심사 항목 검증 및 심사를 통해 적격에 해당하는 자를 최종합격자로 선정	1배수 이내														

□ 기간제근로자

구분	내용	선발 배수														
1차전형 [서류]	□ 심사기준 ○ 심사방법: 자격요건 심사 및 입사지원서, 경력·경험기술서 등 평가자료를 바탕으로 정량·정성평가 ○ 선정방법: 심사위원 평가 결과 합산 후 평균 점수 산출하여 고득점자 순으로 순위 산정하여 합격자 선발 ※ 소수점 처리 기준: 소수점 셋째 자리에서 반올림하여 둘째 자리까지 점수 산출 ○ 심사항목 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">심사항목</th><th>배점</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">정량평가</td><td>자격사항</td><td>10점</td></tr> <tr> <td>경력사항</td><td>20점</td></tr> <tr> <td>정성평가</td><td>자기소개서 및 경력·경험기술서</td><td>70점</td></tr> </tbody> </table> ○ 응시자 유의사항에 따른 모집 분야별 응시자격 미달자, 블라인드 채용위배자, 불성실 작성자 등의 경우 불이익을 받을 수 있음	심사항목		배점	정량평가	자격사항	10점	경력사항	20점	정성평가	자기소개서 및 경력·경험기술서	70점	5배수 이내			
심사항목		배점														
정량평가	자격사항	10점														
	경력사항	20점														
정성평가	자기소개서 및 경력·경험기술서	70점														
2차전형 [면접]	□ 심사기준 ○ 심사방법: 질의응답을 통해 개인의 직무 경험·경력·역량·전문성, 인성, 태도, 조직적합성 등의 특성을 경험·상황면접 등을 바탕으로 평가 ○ 심사항목: 경험·상황면접(100%), 심사위원별 평가점수 중 최고점과 최저점을 각 1명씩 제외한 나머지 점수의 평균이 60점 이상인 사람을 대상으로, 평균점수 고득점순으로 선정 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">평가 항목</th><th>배점</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공통사항</td><td>조직이해능력, 직업윤리 (조직이해도, 윤리의식 등)</td><td>20점</td></tr> <tr> <td>직업기초능력</td><td>의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력</td><td>20점</td></tr> <tr> <td rowspan="2">직무수행능력</td><td>직무 전문성 (관련 경력, 실무역량)</td><td>30점</td></tr> <tr> <td>자기개발능력 및 성장가능성</td><td>30점</td></tr> </tbody> </table>	평가 항목		배점	공통사항	조직이해능력, 직업윤리 (조직이해도, 윤리의식 등)	20점	직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력	20점	직무수행능력	직무 전문성 (관련 경력, 실무역량)	30점	자기개발능력 및 성장가능성	30점	1배수 이내
평가 항목		배점														
공통사항	조직이해능력, 직업윤리 (조직이해도, 윤리의식 등)	20점														
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력	20점														
직무수행능력	직무 전문성 (관련 경력, 실무역량)	30점														
	자기개발능력 및 성장가능성	30점														
적격심사	□ 심사기준 ○ 면접심사에 따른 합격예정자 중 제출서류 및 적격심사 항목 검증 및 심사를 통해 적격에 해당하는 자를 최종합격자로 선정	1배수 이내														

□ 동점자 처리기준

구분	내용	비고
서류전형	□ 동점자 전원 합격 처리(동점자 발생 시 서류심사선발예정인원 변동 가능)	
면접전형	□ 동점자 발생 시 아래 순으로 합격자 선발 1) 취업지원 대상자 2) 장애인 3) 위 경우도 동일할 경우 면접심사위원회에서 최종 결정	

□ 예비합격자 제도 운용 및 기타사항

- 최종 합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우 예비합격자 제도를 운용할 수 있으며, 예비합격자의 지위는 최종 합격자의 임용일로부터 6개월간 유효
 - 예비합격자는 모집 분야 최종 합격자를 제외한 차순위로서, 채용 예정인원의 2배수 이내로 선정
- ※ 면접심사위원회 심의를 통해 적격자가 없을경우 미선발할 수 있음

VI 응시원서 접수 및 제출서류

□ 지원서 접수

- 공고기간 : 2026. 9. 17.(목) ~ 10. 2.(금) 12:00
- 접수기간 : 2026. 9. 22.(화) ~ 10. 2.(금) 12:00
- 접수방법 : 국립강원전문과학관 채용 홈페이지 인터넷 접수
- 채용 홈페이지 주소 : <http://gwnsn.incruit.com>
- ※ 접수 마감일에는 지원자의 동시 접속으로 시스템 접속이 지연될 수 있으니, 반드시 시간 여유를 두고 최종 제출 요망
- ※ 접수 마감 시간 이후 및 제출완료 후에는 지원서 수정·삭제·철회 불가
- 문의처 : 채용 홈페이지 질문하기 게시판 또는 채용담당자
- ※ 국립강원전문과학관 채용담당자(recruit@gwnsm.or.kr / 033-749-3550)

<응시자 유의사항>

- ◎ 인터넷 접수 외 방문, 우편, 이메일 등의 접수방법은 인정 불가
- ◎ 채용예정분야 모집분야별 중복 지원 불가(채용과정 중 중복 지원 발견 시 모두 탈락 처리)
 - ※ 한 명의 지원자는 단 하나의 모집 모집분야(직무)에만 지원 가능
 - ※ 예시1) '과학문화' 지원자가 '과학교육' 분야에 중복 지원하는 경우 → 중복 지원 불가
- ◎ 입사지원서상에 입력한 교육사항, 자격사항, 경력사항 등 모든 항목의 정확한 일자, 내용 등은 증빙서류를 통해 확인(오기입, 육안 확인 불가 등)이 안될 경우 탈락 처리될 수 있음
- ◎ 입사지원서상 모집 분야별 응시자격 미달, 블라인드 채용 위배, 자기소개서 미작성 또는 분량 미달, 동일문자 연속 반복 등 불성실 작성자의 경우 불이익을 받을 수 있음
 - (블라인드 채용 위배) 성명, 생년월일(나이), 성별(의무복무 포함), 학교명, 출신지역(지역명 포함), 가족관계, 혼인여부, 재산, 신체적조건, 직무와 무관한 개인신상정보 또는 편견요소 직·간접적 기재 금지
 - (불성실 기재) 100자 미만의 자기소개서, 반복적인 문구 작성, 오기재 등

□ 제출서류

구분	서류목록	제출방법
입사지원서 접수 시	1. 입사지원서	채용 홈페이지 원서접수 (온라인)
	2. 경력·경험기술서	
	3. 자기소개서	
	4. 개인정보 수집·이용·제공동의서(채용 홈페이지에서 작성)	
	5. (사본) 취업지원 대상자 관련 증빙서류 - 제출 시 인적사항(생년월일, 주소 등)은 반드시 블라인드 처리	
	6. (사본) 장애인 관련 증빙서류(해당자에 한함) - 제출 시 인적사항(생년월일, 주소 등)은 반드시 블라인드 처리	
면접심사 당일 제출서류 (직접 제출)	1. (원본) 교육사항 관련 증빙서류(학위증명서, 졸업증명서 등)	해당자에 한함
	2. (원본) 자격사항 관련 증빙서류(자격증, 자격취득확인서 등)	
	3. (원본) 경력사항 관련 증빙서류(경력(재직)증명서), 건강보험자격득실확인서 등 ※ 경력증명서상 기관명, 근무부서, 직위/직급, 근무기간, 담당직무 등 반드시 표기 ※ 폐업회사 경력증명의 경우, 국세청 '폐업자에 대한 업종동의 정보 내역' 제출 가능	
	4. (원본) 취업지원 대상자 관련 증빙서류	
	5. (원본) 장애인 관련 증빙서류	
	6. (원본) 주민등록초본(병역사항 기재)	면접심사 대상자 필수제출
	7. 신분증 사본 필수 제출	

※ 입사지원서에 기재한 내용은 증빙서류 필수 제출(허위기재 여부 확인)

※ 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위기재 여부 및 자격사항 확인을 위해서 활용되며, 서류·면접심사 시 심사위원에게는 일체 제공되지 않음

VII 응시자 유의사항 및 기타 안내

□ 응시자 유의사항

- 입사지원서류에 불합리한 차별을 유발할 수 내용(출신지역, 가족 관계, 출신학교, 사진, 성별, 연령 등)을 기재하거나, 관련 자료를 입사지원 시 제출한 경우 탈락될 수 있습니다.
- 입사지원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 전형 일정 및 합격 여부 등은 채용 홈페이지를 통해 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 채용과정에서 부정행위를 하거나 제출서류(입사지원서상에 기재한 학위·자격증·경력 등의 사항 포함)에 허위사실을 기재하여 채용 결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소할 수 있습니다.
- 구비서류가 미비된 경우 접수하지 아니하며 별도의 통지 없이 불합격 처리할 수 있습니다.
- 인성검사에 응시하지 않거나, 면접심사 합격자로 결정된 후 적격심사 결과 결격사유가 있는 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격자(채용예정자)에 대하여 임용 전 ‘공정채용확인서’를 징구할 수 있으며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 입사가 취소될 수 있습니다.

□ 블라인드 채용 안내

- 입사지원서상 사진 등록란, 학교명, 주소, 생년, 성별 기재란이 없습니다. ※ 출생월일의 경우 동명이인 구분 등 식별 목적을 위해 작성
- 입사지원서(자기소개서 포함)상 개인 인적 사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히, 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서에 본인 확인 용도로 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 관련 정보는 서류심사 및 면접심사 시 블라인드 처리됩니다.
- 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위기재 여부 및 자격사항 확인을 위해서 활용되며, 서류심사 및 면접심사 시 심사위원에게는 일절 제공되지 않습니다.

□ 기타 사항

- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격자 임용포기, 합격취소, 임용결격 등으로 결원 보충 필요 시, 예비합격자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 직무수행능력이 현저히 떨어지거나, 근무 태도가 매우 불성실하여 근로계약상 명시된 직무 수행이 어려운 경우 채용 후라도 계약을 해지할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 국립강원전문과학관 채용 사이트(<http://gwnsn.incruit.com>)에 공고합니다.
- 제출된 서류는 본 채용의 목적 이외에는 사용하지 아니하며, 채용서류의 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따릅니다.
- 최종 합격자에게는 채용에 관한 추가 서류를 요청할 수 있으며, 해당 제출서류가 허위로 판명되는 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 부서 배치는 최종 합격자 발표 이후 채용직무 분야별로 실시하되,

필요 시 최종 합격자의 희망·경력·성적 등을 종합적으로 고려하여 실시합니다.

- 전형 결과에 이의가 있는 지원자는 전형별 합격자 발표일로부터 5일 이내에 채용 담당자에게 이의신청서를 메일로 송부하시기 바랍니다.
- 우리 과학관은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 남녀차별 및 인사청탁을 금지하고 있습니다. 특히 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 과학관 내규 등에 따라 해당 지원자는 탈락(불합격)되고, 또한 합격 후에라도 해당사항이 적발될 경우 입사 취소되니 유의하시기 바라며, 필요시 관련 기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 인터넷 접수마감일은 접속자 급증으로 입사지원이 어려울 수 있으므로, 충분한 시간을 두고 접수하여 주시기 바랍니다.
- 기타 채용에 관한 사항은 본 과학관 내규에 따릅니다.