

2026년도 하반기 4직급 대졸 신입사원 모집 공고

한국서부발전(주)은 종합에너지 기업으로 도약하기 위해 글로벌역량, 도전역량, 직무역량을 두루 갖춘 인재를 모집합니다.

- 공고 및 접수기간 : 2026. 9. 30(수) 14:00 ~ 2026. 10. 14(수) 14:00
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
 - 한국서부발전(주) 홈페이지(<https://www.iwest.co.kr>) 또는 채용대행사사이트 입사지원 홈페이지(<https://iwest.machuda.kr>)를 통하여 접수하여 주시기 바랍니다.
- 한국서부발전(주) 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력중심 채용 및 공정성 확보를 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 한국서부발전(주)은 부정청탁금지법 적용을 받는 기관으로 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.
- 채용 일정은 변경 될 수 있으며, 일정변경 시 사전 안내할 예정입니다.

접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 지원하시기 바라며, 접수마감 이후에는 지원서 접수가 불가합니다.

1. 선발예정인원 : 총 93명

[분야별 선발예정인원]

(단위 : 명)

직군별		사무	기계	전기	화학	ICT	토목	계
4직급(나)	일 반	2	30	30	11	-	2	75
	보 훈	3	3	3	3	1	-	13
	장 애	1	2	2	-	-	-	5
합 계		6	35	35	14	1	2	93

※ 사무(일반), 기계(일반), 전기(일반), 화학(일반): 연 선발예정인원 5명 초과로 지역인재 비율 적용

- 최종 선발인원은 채용목표제 적용에 따라 변경될 수 있습니다.
- 채용분야별 중복지원은 불가합니다. 중복지원을 할 경우 불이익이 발생할 수 있으니 지원서 접수시 유념하여 주시기 바랍니다.

2. 선발개요

- ☐ 채용수준 : 4직급(나) 1등급 / 실제 학력에 관계없이 대졸수준 입사
- ☐ 근무지역 : 태안(본사 및 사업소), 서인천, 평택, 군산, 김포, 구미 등
- ☐ 지원서 접수
- 접수기간 : 2026. 9. 30(수) 14:00 ~ 2026. 10. 14(수) 14:00
 - 접수방법 : 인터넷 온라인 접수 (<https://iwest.machuda.kr>)
 - ※ 필기전형 고사장 및 좌석은 지원서 최종제출 순서로 배정될 예정임

☐ 지원자격

○ 공통자격

구 분	주 요 내 용
학력·연령·성별	■ 제한 없음 (단, 만 60세 이상 지원불가) ※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직)에 의거 만 60세 정년퇴직
병 역	■ 병역법 76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ■ 현역은 입사예정일('26.12.14.) 이전에 전역 가능한 자
기 타	■ 당사 신규채용에 결격사유가 없는 자 (인사관리규정 제10조 붙임 1) ■ 당사가 정한 입사일('26.12.14.)부터 근무 가능한 자

○ 전형별 필수자격

일반전형

구 분	주 요 내 용
어 학	■ 대 상 : 영어 (TOEIC, New TEPS, TOEFL(iBT), TOEIC-S, TEPS-S, OPic) ■ 기 준 : 700점 이상 (TOEIC 기준) ※ 외국어성적 환산기준 : 붙임 2 참조 ■ 외국어 유효성적 : 지원서 접수마감일('26.10.14.)기준 유효기간 만료 전 국내 정기 시험 성적에 한하여 인정하며 특별시험·조회불가 성적 등은 불인정 ■ 국가공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 등록된 어학성적의 경우, 5년까지 인정

※ 4직급(나) 대졸수준 직무는 발전운영, 건설공사, 해외사업 등 직무수행을 위해 일정 수준 이상의 외국어 능력 필요

보훈·장애전형

구 분	주 요 내 용
필수자격	■[보훈] 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 의거 등록된 취업지원(보훈)대상자 ■[장애] 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 등록자
어 학	■ 제한없음
기 타	■[보훈] 보훈 가점 및 우대사항 적용 ■[장애] 장애인 가점 및 우대사항 미적용

○ 보훈·장애대상자도 일반전형에 응시할 수 있으며, 일반전형에 응시하는 경우에는 가점부여

※ 단, 일반전형과 보훈·장애전형 동시지원 불가

○ 일반채용에 응시할 경우, 취업지원(보훈)대상자 가점에 따른 합격자는 모집단위별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며 모집단위별 선발인원이 4인 이상인 분야에 한하여 해당 보훈등급에 따라 가점 부여함

☞ 기계(일반), 전기(일반), 화학(일반)

○ 입사지원서 작성 시 본인의 가점적용 비율과 보훈번호를 반드시 입력하여야 하며, 누락시 가점 적용 및 지원자격 검토에서 제외함

□ 전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 입사지원	9.30(수) 14:00 ~ 10.14(금) 14:00	■ 채용홈페이지 접속, 작성 (https://iwest.machuda.kr)
서류전형	10월 중	■ 합격자 발표 : 10월 말
필기전형	11.14(토)	■ 장소 : 서울 ■ 합격자 발표 : 11월 중
역량구조화 면접	11.24(화) ~ 11.26(목)	■ 장소 : 서울 ■ 합격자 발표 : 11월 말
신체검사, 신원조회	11월 말	■ 신체검사 장소 : 서울
입 사	12.14(월)	■ 예비합격제 운영 (입사일 기준 1개월)

※ 상기 일정 및 장소는 변경될 수 있으며 세부사항은 채용 홈페이지에 공지예정

※ 전형별 합격자는 채용 홈페이지 및 개별 통보 예정

3. 전형방법

전 형	구 분	배 점 (시간)	주 요 내 용	선발배수
1차	서류전형	사무 80점 / 기술 100점	■ 외국어성적(60점) * 외국어성적 환산기준 : 붙임 2 참조 ■ 자격증(사무 10점 / 기술 30점) * 자격증 가점표 : 붙임 3 참조 ■ 채용홈페이지를 통한 입사지원서 작성(10점) * 입사지원서 : 당사의 「KOWEPO Vision 2040」 비전·미션·핵심가치·인재상 및 직군별 직무기술서의 직무역량 부합 여부 등에 대한 자기소개서 평가 ※ 서류전형 면제자도 입사지원서는 필히 작성해야 하며, 불성실 기재자에 해당할 경우 불합격 처리 「KOWEPO Vision 2040」 4대 핵심가치 ❶ 모두를 위한 안전 ❷ 세상을 이끄는 혁신 ❸ 공정성장을 향한 상생 ❹ 미래세대에 대한 책임 인 재 상 ❶ 실행형 인재(W) 원칙준수와 실천의지 ❷ 성장형 인재(E) 지속적인 자기성장 추구 ❸ 전문형 인재(S) 차별화된 지식과 전문역량 함양 ❹ 협업형 인재(T) 신뢰와 소통 기반 시너지 창출 입사지원서 불성실 기재자 판단기준 ① 입사지원서 내 ‘자기소개서’ 8개 문항 중 4개 문항 이상을 기재하지 않은 경우 * 자기소개서 문항 당 총 글자 수 40% 미만을 기입한 경우 기재하지 않은 것으로 판단(띄어쓰기 및 특수문자 포함) ② 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 ‘가나다라’ / ‘AAA’ 등 의미없는 문자를 나열하는 경우 ③ 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 동일내용을 복사하여 기재하는 경우 * 자기소개서 문항 당 작성 글자 수 50% 이상 동일 내용인 경우 복사하여 기재한 것으로 판단 ④ 자기소개서 내 비속어, 자사명 오기재의 총 결합수가 5건 이상인 경우	30배수

전 형	구 분	배 점 (시간)	주 요 내 용	선발배수																
2차	직무지식 평가	100점 (60분)	■ 각 직군별 전공지식 50문항, 한국사 10문항 객관식 출제 (총 60문항) ■ 출제범위 <table><tr><th>직군</th><th>출제범위</th></tr><tr><td>사무(법정)</td><td>법학 개론, 행정학 원론</td></tr><tr><td>사무(상경)</td><td>경영학 원론, 경제학 원론, 회계원리</td></tr><tr><td>기계</td><td>재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 등 일반기계기사 수준</td></tr><tr><td>전기</td><td>전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 등 전기기사 수준</td></tr><tr><td>화학</td><td>화공양론, 단위조작, 반응공학, 공업화학 등 화공기사 수준</td></tr><tr><td>ICT</td><td>디지털전자회로, 정보전송공학, 정보통신 기기, 정보통신시스템, 전자계산기일반, 정보통신설비기준</td></tr><tr><td>토목</td><td>응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 상하수도공학 등 토목기사 수준</td></tr></table>	직군	출제범위	사무(법정)	법학 개론, 행정학 원론	사무(상경)	경영학 원론, 경제학 원론, 회계원리	기계	재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 등 일반기계기사 수준	전기	전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 등 전기기사 수준	화학	화공양론, 단위조작, 반응공학, 공업화학 등 화공기사 수준	ICT	디지털전자회로, 정보전송공학, 정보통신 기기, 정보통신시스템, 전자계산기일반, 정보통신설비기준	토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 상하수도공학 등 토목기사 수준	2~3배수
	직군	출제범위																		
	사무(법정)	법학 개론, 행정학 원론																		
사무(상경)	경영학 원론, 경제학 원론, 회계원리																			
기계	재료역학, 기계열역학, 기계유체역학, 기계재료 등 일반기계기사 수준																			
전기	전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 등 전기기사 수준																			
화학	화공양론, 단위조작, 반응공학, 공업화학 등 화공기사 수준																			
ICT	디지털전자회로, 정보전송공학, 정보통신 기기, 정보통신시스템, 전자계산기일반, 정보통신설비기준																			
토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 상하수도공학 등 토목기사 수준																			
직업기초 능력평가	100점 (60분)	■ NCS 직업기초능력 45문항 출제 <table><tr><th>출제범위</th></tr><tr><td>㉠의사소통능력, ㉡수리능력, ㉢문제해결능력, ㉣기술능력, ㉤자원관리능력 총 NCS 5개 항목</td></tr></table> ■ AI 이해·활용능력 5문항 출제	출제범위	㉠의사소통능력, ㉡수리능력, ㉢문제해결능력, ㉣기술능력, ㉤자원관리능력 총 NCS 5개 항목																
출제범위																				
㉠의사소통능력, ㉡수리능력, ㉢문제해결능력, ㉣기술능력, ㉤자원관리능력 총 NCS 5개 항목																				
인성검사	적·부 (20분)	■ 필요역량, 성격유형 평가 ■ 부적응성 검사, 응답신뢰도 등 인성전반																		
3차	역량구조화 면 접	100점	■ 개별인터뷰(인성면접) : 60점 ■ 직무상황면접(그룹면접) : 40점	1배수																
최종	신체검사 신원조회	-	■ 적·부 판정																	

☐ 합격자 결정

- 1차 전형 : 해당전형 고득점 서열 순으로 30배수 선발
- 2차 전형 : 인성검사 적격자 중 직무지식평가¹⁾ 및 직업기초능력평가 합산 후 고득점 서열 순으로 2~3배수 선발

최종 선발예정인원	3명 이하	4~9명	10명 이상
합격배수 산정	3배수	2.5배수	2배수

※ 인원 산정 시 소수점은 올림으로 계산

- 3차 전형 : 2차 전형결과(30점 만점 환산), 면접점수(70점 만점 환산) 합산 후 고득점 서열 순으로 1배수 합격자 결정
- 최종합격자 : 3차 전형 합격자 중 신원조회 및 신체검사 결과 적격자

☐ 동점자 처리기준

- 1, 2차 전형 : 전원 합격처리
- 3차 전형 : ①국가유공자 ②장애인 ③인성면접 ④직무상황면접 ⑤직업기초능력평가 ⑥직무지식평가 ⑦서류전형 고득점 순 합격
- ※ 해당 기준에 의해서도 동점자 발생 시 전원 합격처리

☐ 과락제도 운영

- 2차 필기전형 만점의 40% 미만 득점자는 불합격 처리
- 3차 면접전형 만점의 60% 미만 득점자는 불합격 처리
- ※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함

¹⁾ 사무직군은 법정·상경 각 분야별 직무지식평가 조정점수 적용(공무원임용시험령 별표 13 준용)

4. 채용시 우대제도

☐ 우대사항 적용대상 (*가점항목이 중복되는 경우 해당가점 중 상위 1개만 적용)

구 분	대 상	적용내용
발전소 주변 지역 주민	■ 태안발전본부 최초 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자(최초 착공일에 반드시 거주하여야 함) 또는 그의 1대 직계 자녀 - 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면 - 최초착공일 : '92. 5. 16	■ 서류전형 면제, 이후 전형단계별 만점의 10% 가점
보훈대상자	■ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 취업지원 대상자 - 취업지원 대상자 증명서상 가산비율 적용	■ 서류전형 면제, 이후 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점
장애인	■ 장애인복지법 시행령 2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람 ■ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람	■ 서류전형 면제, 이후 전형단계별 만점의 10% 가점
북한이탈주민	■ 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에 의한 대상자 -북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	■ 필기전형 만점의 5% 가점
저소득층	■ 국민기초생활보장법에 따른 수급자 ■ 한부모가족지원법에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자	■ 필기전형 만점의 5% 가점
다문화가족	■ 다문화가족지원법 제2조에 따른 다문화가족	■ 필기전형 만점의 5% 가점
자립준비청년 (보호종료아동)	■ 아동복지법에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자 - 보호종료확인서, 자립수당수급자확인서	■ 필기전형 만점의 5% 가점
당사 체험형 인턴 우수 수료자	■ 체험형인턴 우수 수료확인서 제출이 가능한 당사 체험형인턴 프로그램 우수수료자 ('24. 10. 1. 이후 당사 근무자 대상)	■ 필기전형 만점의 5% 가점
고급자격증 소지자	■ 분야별 고급자격증 소지자(붙임 3 참조)	■ 서류전형 면제

※ 자격요건 구비 시점 : 공고 마감일 (입사지원 마감일)

○ 발전소 주변지역 주민 가점 증명서 발급 안내

- 발전소 주변지역 주민 가점 -

※『발전소 주변지역 지원에 관한 법률』에 의한 지역 주민

- 대상자: 태안발전본부의 최초 발전소 착공일('92.5.16) 포함 이전 3년 이상 해당지역에 거주한 자(최초 착공일에 반드시 거주) 또는 그의 1대 직계자녀
- 해당지역: 태안군 원북면, 이원면
- 발전소 주변지역 주민 증명서는 접수기간 중 태안 본사로 **직접 방문 신청 및 수령** 후 **입사지원서에 발급번호를 기재(공고 시작일 이전 발급된 증명서는 불인정)**
- 구비서류
 - 본인 대상자 : 신분증, 주민등록초본 1부(최초 발전소 착공일 거주지역 확인용)
 - 직계자녀 : 본인 신분증, 거주 대상자 주민등록 초본 및 가족관계 증명서 각 1부
- 발급기한 : '26. 10. 8.(목) 18:00 까지
- 발급처 : 한국서부발전 인재경영처 인사기획부 041-400-1321, 1325

○ 보훈대상자 가점

- 보훈대상자 가점 5%, 10%를 구분하여 적용
- 일반전형 지원시 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 모집인원이 4명 이상인 분야에 한하여 적용

☞ 기계(일반), 전기(일반), 화학(일반)

○ 장애인 일반전형 지원 시 가점 적용하나 별도전형(장애-제한경쟁채용)의 경우, 장애인 가점 미적용

○ 저소득층의 경우 모집 공고일(9.30) 이후 발급분에 한하여 인정하며, 증빙서류 상 지원자 본인이 수급대상자인 경우에 한함

- 기초생활수급자 증명서 또는 한부모가족 증명서

○ 자립준비청년의 경우 모집 공고일(9.30) 이후 발급분에 한하여 인정하며 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 청년에 한함 (만 15세 이상 만 34세 이하) 단, 제대군인의 경우 의무복무기간만큼 청년연령 연장 (만 37세로 한정)

○ 당사 체험형인턴 우수 수료자

- '24. 10. 1. 이후 당사에서 근무한 체험형 인턴 중 우수 수료자에 선정된 자
- 인턴 계약기간 만료일로부터 3년 이내 1회에 한하여 적용

○ 서류전형 면제자

- 지원서 및 자기소개서 작성 필수 (*불성실 기재 시 응시제한)
- 일반전형 지원 시 어학 자격요건을 충족해야 함 (단, 고급자격증 소지자 제외)

[예시] 보훈대상자가 보훈전형이 아닌 일반전형 지원시, 일반전형에 해당하는 어학 자격요건을 필히 충족해야 함

5. 채용목표제 시행

구분	본사이전 지역인재	비수도권 지역인재	양성평등
목표 비율	채용인원의 30%	채용인원의 35%	채용인원의 20%
적용 대상자	최종학력을 기준으로 충남과 충북, 대전, 세종시에 소재한 학교를 졸업하였거나 졸업 예정인자 (대학원 미해당)	최종학력을 기준으로 서울,경기,인천지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정), 중퇴한자 또는 재학, 휴학 중인 자	전형분야별 남녀 각 성비율이 20%에 미달할 경우 해당 성별자
적용 단계	1~3차 각 전형 단계별로 시행	1~3차 각 전형 단계별로 시행	3차 면접전형
적용방법	전형단계별 본사이전 지역인재 합격 인원 비율이 30%에 미달할 경우	전형단계별 비수도권 지역인재 합격 인원 비율이 35%에 미달할 경우	3차 전형 합격자 남녀 각 성비율이 20%에 미달할 경우
적용기준	『합격선 - 만점의 5%』 이내 본사이전지역인재 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리	『합격선 - 만점의 5%』 이내 비수도권지역인재 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리	『합격선 - 만점의 5%』 이내 해당성별 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리
인원계산	소수점 이하 올림	소수점 이하 올림	소수점 이하 반올림
적용분야	시험실시 분야별 연간 채용예정인원 5명을 초과하는 모집단위 사무(일반), 기계(일반), 전기(일반), 화학(일반)	시험실시 분야별 연간 채용예정인원 5명을 초과하는 모집단위 사무(일반), 기계(일반), 전기(일반), 화학(일반)	분야별 채용예정인원이 10명 초과인 분야 기계(일반), 전기(일반), 화학(일반)
목표인원	사무(일반) 1명 이상 기계(일반) 9명 이상 전기(일반) 9명 이상 화학(일반) 4명 이상	사무(일반) 1명 이상 기계(일반) 11명 이상 전기(일반) 11명 이상 화학(일반) 4명 이상	화학(일반) 2명 이상 기계(일반) 6명 이상 전기(일반) 6명 이상

☐ (본사이전 지역인재) 적용분야 채용인원의 30%

- 대학까지의 최종학력 기준(대학원 이상 제외)으로 당사 본사 이전 지역인
충남과 충북, 대전, 세종시에 소재한 대학 (최종학력이 고졸인 경우 고등학교)를
졸업하였거나 졸업 예정인 자

- 본사이전 지역인재 예시 -

※이전지역: 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령 개정(2020.5.27.)에
따른 대전·충청권 광역화 이전 지역(충남, 충북, 대전, 세종)

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 이전지역 외 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 ×
- 이전지역 외 소재 고등학교 졸업 후 이전지역 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 ○
- 이전지역 외 소재 대학교 졸업 후 이전지역 소재 대학원 졸업(예정) : 지역인재 ×
- 이전지역 소재 대학교 졸업 후 이전지역 외 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 ○
- 이전지역 외 소재 대학교 졸업 후 이전지역 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 ○

※지역인재가 아닌 자가 지역인재로 지원하여 합격한 사실이 추후 발견될 경우
합격취소 및 징계해고 될 수 있으니, 지역인재 해당여부를 정확히 확인 후 지원하시기
바랍니다.

※기타 상세한 내용은 국토교통부『이전 지역인재 채용목표제 운영지침』에 따름

☐ (비수도권 지역인재) 적용분야 채용인원의 35%

- 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 서울경기·인천을 제외한
비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정) 중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
- 지역인재 채용목표제가 공동으로 적용되는 분야인 경우,
본사이전 지역인재 목표제, 비수도권 지역인재 순으로 적용

☐ (양성평등 채용목표제) 적용분야 채용인원 20% 이상

- 적용분야 : 채용공고 시험분야별 채용예정인원이 10명 초과인 직군에
한하여 시행
- 지역인재, 양성평등 채용목표제가 공동으로 적용되는 분야인 경우,
본사이전 지역인재 > 비수도권 지역인재 > 양성평등 목표제 순으로 적용

- 비수도권 지역인재 예시 -

※ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 및 동법 시행령('24.8.14 시행)
개정에 따른 비수도권 지역인재 채용목표제 반영

<서울소재대학과 지방대학을 모두 졸업한 경우>

- 지방대학 졸업 후 다시 서울소재대학 졸업 : 해당 ○
- 서울소재대학 졸업 후 다시 지방대학에 편·입학하여 졸업(예정): 해당 ○

<대학졸업 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

- 지방대학 졸업 후 다시 서울소재대학 재학 중 : 해당 ○
- 서울소재대학 졸업 후 다시 지방대학에 편·입학하여 재학 중 : 해당 X

※ 단, 지방대학 졸업 후에는 지방인재 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 서울지역대학에서 수강하다가 지방지역대학으로 수강지역 변경 : 해당 X
- 지방지역대학에서 수강하다가 서울지역대학으로 수강지역 변경 : 해당 X

<대학중퇴 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 지방대학 중퇴 후 다시 서울소재대학에 편·입학하여 재학중 : 해당 X
- 서울지역대학 중퇴 후 다시 지방대학에 편·입학하여 재학중 : 해당 X

※ 단, 지방대학 졸업 후에는 지방인재 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 지방소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자의 경우 : 해당 ○
- 서울소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자의 경우 : 해당 X

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 지방대학 졸업 후 서울소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당 ○
- 서울소재대학 졸업 후 지방대학원 재학 또는 졸업 : 해당 X

※ 비수도권 지역인재가 아닌 자가 지역인재로 지원하여 합격한 사실이 추후 발견될
경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있으니, 지역인재 해당여부를 정확히 확인 후
지원하시기 바랍니다.

※ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 및 동법 시행령('24.8.14 시행)에 따름

6. 제출서류

※ 입사지원서 작성시 기재착오, 누락, 오기재 등으로 인하여 발생하는 불이익에
대한 책임은 지원자에게 있음을 알려드립니다.

※ 입사지원 시 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출하는 경우, 불합격 처리됩니다.

☐ 블라인드 채용 안내 **붙임 4**

- 입사지원서 상 사진, 생년, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음

(단, 서류전형 자격 진위여부 확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 출생년월일을 입력해야 하며, 지원서의 성명·출생년월일이 신분증과 상이한 경우 필기전형 응시 불가)

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 보훈대상자의 경우, 입사지원서 작성 시 본인의 가점적용 비율과 보훈번호를 반드시 입력하여야 하며 누락 시 가점 적용 및 지원자격 검토에서 제외함. * 자격사항 진위확인을 위한 정보는 블라인드 대상이 아님

- 장애가점 대상자의 경우, 장애인등록증 사본(정부24 발급문서) 1부 첨부 필수

단, 주민등록번호 등 개인정보가 표시된 경우 개인정보를 반드시 가리고 이름과 생월일만 보이도록 처리하여 첨부할 것

* 자격사항 진위확인을 위한 정보는 블라인드 대상이 아님

☐ 면접전형 대상자 ☞ 면접 당일 면접종료 후 제출

- 개인별 주민등록 초본(병역기재필) 또는 전역예정 증명서 1부
- 기본증명서(상세) 1부
- 자격증 및 어학 성적표 각 1부 (해당자에 한함)
- 발전소 주변지역 주민 증명서 1부 (해당자에 한함)
- 국가유공자(취업지원 대상자) 증명서 1부 (해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년 증빙서류
 - 공고시작일 ('26.9.30.) 이후 발급분만 인정 (해당자에 한함)
- 체험형인턴 우수 수료자 확인서 (해당자에 한함)

○ 최종학교 졸업(예정) 증명서 1부

- 원본제출 혹은 원본 대조 후 사본제출 가능
- 해외 고등교육기관 졸업증명서류에 대해서 공증 또는 영사확인을 받은 경우, 사본제출 가능 (*유효기간: 발급일로부터 1년)

○ 다문화가정 증빙서류 (해당자에 한함, 다음의 서류사본 각 1부)

- 지원자 본인의 가족관계증명서(상세)
- 부/모의 혼인관계증명서
- [대한민국 국적 취득 전] 부모 명의의 외국인등록증(등록사실증명서)
- [대한민국 국적 취득 후] 부모(결혼이민자 및 귀화허가를 받은 자) 명의의 기본증명서 (혼인한 외국인의 前 국적 표시)

○ 학자금 대출/장학금 신청증명서(고졸자에 한함)

- 학자금 대출/장학금 신청증명서 제출방법 -

- 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
 - 한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷 발급(별도 회원가입 필요)
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서발급 > 학자금 대출/장학금 신청증명서 발급)
 - 제출처는 “한국서부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용” 으로 명기
 - 학자금 신청실적이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부
- ※ 충남·충북·대전·세종 소재 고졸학력만 제시하여 합격한 후 이외 지역 대졸(전문대졸 포함) 학력이 추후에 발견될 경우, 합격취소 및 징계해고 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.**

7. 기타 유의사항

- ☐ 입사와 동시에 계속하여 근무가 가능해야 하며 입사예정일에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소합니다.
- ☐ 회사안내는 당사 홈페이지(www.iwest.co.kr)를 참조하시기 바랍니다.
- ☐ 필기전형 및 면접전형 시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 기간 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록 발급신청서)을 지참해야 하며, 학생증 및

자격증 등 기타 신분증으로 응시할 수 없습니다.

- ☐ 채용관련 인사청탁자는 『부정청탁금지법』 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 전형단계 및 점수와 관계없이 전형에서 제외됩니다.
- ☐ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조제출, 시험 부정행위자는 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한할 수 있습니다.
- ☐ 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 위원회의 요구에 따라 해임이 가능합니다.
- ☐ 채용비리 발생 시에는 채용비리 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험 기회를 부여합니다. (붙임 5 피해자 구제 가이드라인)
- ☐ 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.
- ☐ 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 후 14일부터 180일 이내 서류반환 청구를 할 수 있습니다. 서류반환을 원하시는 경우 **붙임 6** 채용서류 반환 청구서를 작성하여 ikikn@iwest.co.kr으로 접수해주시기 바랍니다.
- ☐ 기타 문의사항은 한국서부발전 채용 콜센터 (☎02-2000-2973) 및 채용 홈페이지(<https://iwest.machuda.kr>)의 Q&A란을 이용하시기 바랍니다.
- ☐ 면접전형 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고 합격자 중 입사 포기·결격사유 확인이나 입사일 기준 1개월 동안 퇴사로 인한 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
 - 예비합격자 합격 통보 : 한국서부발전 채용콜센터 ((☎02-2000-2973) 또는 한국서부발전 인사기획부 사내번호(☎041-400-1321,1325)를 통해 지원서 접수시 기재된 개인 휴대전화로 연락드립니다.만약 5회 연락시도에도 불구하고 연결 불가시 예비합격 차순위자에게 합격 기회가 넘어감을 양지하여 주시기 바랍니다.

- 불합격자 이의신청 -

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
- 신청방법 : **붙임 7** ‘채용불합격자 이의신청서’ 작성 후 이메일(ikikn@iwest.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인사운영부 원본 방문제출
- 이의신청 처리대상
 - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
 - 이의신청 접수 시 ‘이의신청 양식’의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락 시 이의신청 신청으로 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

8. 장애인 응시자 편의지원

- ☐ 지원내용 : 확대 문제지, 고사실 배정, 대리마킹 등
- ☐ 입사지원서 접수 시 편의지원 내용을 선택할 수 있으며, 신청자에게 추후 별도 안내

별첨 : 인사관리규정 제10조 / 외국어성적 환산기준 / 자격증 가점기준(안)

블라인드채용 안내사항 / 피해자 구제 가이드라인 / 채용서류 반환청구서 /
채용 불합격자 이의신청서

신규채용자의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자.
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 범죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹 범죄
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정하는 공공기관에 부정합격으로 채용이 취소된 자로서 5년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
15. 불량한 소행의 사실이 있는 자로서 다음 각 목에 해당하는 자
 - 가. 「마약류 관리에 관한 법률」 제58조부터 제64조까지를 위반하여 벌금형 이상의 형사처벌이 확정된 자
 - 나. 「형법」 제257조(상해), 제260조(폭행), 제329조(절도), 제347조(사기)를 위반하여 100만원 이상의 벌금형 등 형사처벌이 확정된 자
 - 다. 「도로교통법」 제43조(무면허운전), 제44조(음주운전)을 위반하여 200만원 이상의 벌금형 등 형사처벌이 확정된 자
16. 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자

붙임 2

외국어성적 환산기준

☐ 적용어학 : TOEIC, New TEPS, TOEFL(iBT), TOEIC-S, TEPS-S, OPIC

☐ 환산점수 : [취득점수 1) / 900] × 60점

New TEPS VS TOEIC							
New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC
558 - 600	990	384 - 388	915	330 - 332	840	292 - 293	765
526 - 557	985	379 - 383	910	327 - 329	835	290 - 291	760
504 - 525	980	375 - 378	905	324 - 326	830	288 - 289	755
486 - 503	975	370 - 374	900	322 - 323	825	285 - 287	750
471 - 485	970	366 - 369	895	319 - 321	820	283 - 284	745
458 - 470	965	362 - 365	890	316 - 318	815	281 - 282	740
446 - 457	960	359 - 361	885	314 - 315	810	279 - 280	735
437 - 445	955	355 - 358	880	311 - 313	805	277 - 278	730
428 - 436	950	352 - 354	875	309 - 310	800	274 - 276	725
420 - 427	945	348 - 351	870	306 - 308	795	272 - 273	720
412 - 419	940	345 - 347	865	304 - 305	790	270 - 271	715
406 - 411	935	342 - 344	860	301 - 303	785	268 - 269	710
400 - 405	930	339 - 341	855	299 - 300	780	266 - 267	705
394 - 399	925	336 - 338	850	297 - 298	775	264 - 265	700
389 - 393	920	333 - 335	845	294 - 296	770		

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120	110
TOEIC	989.1	984.6	978.1	968.5	953.1	931.8	898.8	847.1	783.3	715.3

OPIC	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	985.4	967.4	925.1	840.6

1) 취득점수 : 환산 후 TOEIC 점수를 기준으로 하며, 900점 이상시 만점 적용

TOEFL(iBT) VS TOEIC							
TOEFL(iBT)	TOEIC	TOEFL(iBT)	TOEIC	TOEFL(iBT)	TOEIC	TOEFL(iBT)	TOEIC
118 - 120	990	107	915	96 - 97	840	86 - 87	765
117 - 118	985	106	910	96	835	86	760
116 - 117	980	105 - 106	905	95 - 96	830	85 - 86	755
116	975	105	900	94 - 95	825	85	750
115	970	104	895	94	820	84 - 85	745
114 - 115	965	103 - 104	890	93 - 94	815	83 - 84	740
113 - 114	960	103	885	92 - 93	810	83	735
112 - 113	955	102 - 103	880	92	805	82 - 83	730
111 - 112	950	101 - 102	875	91	800	82	725
111	945	101	870	90 - 91	795	81 - 82	720
110 - 111	940	100 - 101	865	90	790	81	715
109 - 110	935	99 - 100	860	89 - 90	785	80 - 81	710
109	930	99	855	88 - 89	780	80	705
108	925	98 - 99	850	88	775	79 - 80	700
107 - 108	920	97 - 98	845	87 - 88	770		

TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
90 - 100	990	69	960	59	892.5	49	770.8
81 - 89	985	68	955.6	58	880	48	757.5
80	983.8	67	950.7	57	869.3	47	746
77 - 79	980	66	946.5	56	858.6	46	735
76	978.3	65	940.6	55	845.6	45	724.2
74 - 75	975	64	933.3	54	833.6	44	710
73	973	63	926	53	820		
72	970	62	917.2	52	807.1		
71	966.3	61	908.6	51	794.2		
70	964.4	60	901.7	50	783		

※ 청각장애(2,3급) 응시자 적용기준

구 분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

자격증 가점기준(안)

1. 공통 자격증 가점표

☐ 공 통(사무, 기술)

분야	점수	종 류
IT	5점	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급
	3점	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사
한국어능력	5점	국어능력인증 3급 이상, KBS 한국어능력 3+급 이상, 한국실용글쓰기 준2급 이상

※ 한국어능력 분야의 경우 지원서 접수마감일 기준 유효기간 만료 전 성적에 한하여 인정

2. 직군별 자격증 가점표

☐ 전 기

점수	종 류
15점	【기사이상】 전기공사, 전기, 소방설비(전기분야), 산업안전, 전자
10점	【산업기사】 전기공사, 전기, 소방설비(전기분야), 산업안전, 전자

☐ 기 계

점수	종 류
15점	【기사이상】 건설기계설비, 금속재료, 산업안전, 소음진동, 가스, 용접, 에너지관리, 소방설비(기계분야), 비파괴검사(전 분야), 공조냉동기계, 기계설계, 신재생에너지발전설비(태양광), 건설안전, 일반기계, 메카트로닉스
10점	【산업기사】 건설기계설비, 금속재료, 산업안전, 소음진동, 가스, 용접, 에너지관리, 소방설비(기계분야), 비파괴검사(전 분야), 공조냉동기계, 기계설계, 신재생에너지발전설비(태양광), 건설안전, 컴퓨터응용가공, 생산자동화

☐ 화 학

점수	종 류
15점	【기사이상】 대기환경, 수질환경, 소음진동, 폐기물처리, 온실가스관리, 가스, 산업안전, 신재생에너지발전설비(태양광), 에너지관리, 화학분석, 환경위해관리, 토양환경, 화공, 위험물(기능장만 해당)
10점	【산업기사】 대기환경, 수질환경, 소음진동, 폐기물처리, 온실가스관리, 가스, 산업안전, 신재생에너지발전설비(태양광), 에너지관리, 위험물

☐ ICT

점수	종 류
15점	【기사이상】 정보통신, 정보처리, 정보보안, 전자계산기조직응용(구), 빅데이터분석기사 컴퓨터시스템(신)
13점	【기 사】 전자, 무선설비, 방송통신, 전자계산기(구)
10점	【산업기사】 정보통신, 정보처리, 정보보안
8점	【산업기사】 전자, 무선설비, 방송통신, 전자계산기제어

※ 2026년 전자계산기조직응용기사와 전자계산기기사 2개 자격 “컴퓨터시스템기사” 로 통합되어 상반기 채용부터 【기사이상】 (15점)등급으로 적용

☐ 토 목

점수	종 류
15점	【기사이상】 토목
13점	【기 사】 건설재료시험, 콘크리트, 측량 및 지형공간정보, 건설안전, 지적, 조경, 건축, 철도토목, 도시계획, 응용지질
10점	【산업기사】 토목
8점	【산업기사】 건설재료시험, 콘크리트, 측량 및 지형공간정보, 건설안전, 지적, 조경, 건축, 철도토목

3. 직군별 고급 자격증

직군	종 류
사 무	변호사, 공인회계사, 세무사, AICPA, 노무사, 감정평가사
전 기	【기 술 사】 건축전기설비, 발송배전, 전기안전, 전기응용, 산업계측제어, 컴퓨터시스템응용
기 계	【기 술 사】 산업기계설비, 건설기계, 기계, 금속재료, 기계안전, 용접, 공조냉동기계, 비파괴검사(전 분야), 건설안전, 소방, 가스 발송배전
화 학	【기 술 사】 대기관리, 수질관리, 소음진동, 폐기물처리, 토양환경, 화공, 화공안전, 가스
토 목	【기 술 사】 지질 및 지반, 농어업토목, 토목품질시험, 토목시공, 토목구조, 토질 및 기초, 측량 및 지형공간정보, 항만 및 해안, 도로 및 공항, 상하수도, 지적, 건설안전

4. 자격증 적용기준

- ☐ 모든 자격증은 최종 단계까지 합격하여 자격을 취득한 경우에 한하여 인정
- ☐ 명칭이 변경된 자격증은 국가기술자격종목 변경 일람표(한국산업인력공단)에 기재되어 있는 경우에 한하여 인정
- ☐ 공통 자격증 가점
 - 각 분야별 상위가점 1개만 인정
 - ICT직군 지원자는 IT분야 가점 제외
- ☐ 직군별 자격증 가점
 - 이종(異種)에 한하여 상위가점 2개만 인정
 - 점수가 다른 동종(同種)자격증은 상위가점에 해당하는 자격증 1개만 인정
 - 공통 자격증 가점 포함 최대 30점 한도 가점 적용
 - 해당 직군에 지원하는 경우에 한하여 가점 적용
- ☐ 기능장의 경우, 기사 이상 자격에 해당되며 자격가점 15점 적용
- ☐ 직군별 고급 자격증
 - 해당 직군에 지원하는 경우에 한하여 서류전형 면제

- 1) 이종(異種) 자격증 예시: 전기공사기사, 전기기사
- 2) 동종(同種) 자격증 예시: 전기공사기사, 전기공사산업기사

붙임 4 블라인드 채용 안내사항

1. 기본사항

- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 항목(성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 나이 등) 기재란 없음
- 자기소개서 내 성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계, 나이 등 언급불가

2. 블라인드 처리 기준 및 주요 위반사례

구 분	기준 및 위반사례	
성명	기 준	■ 입사지원서 성명 기재란 외 성명 기재 시 블라인드 위배
	위반사례	■ “아버지가 주신 김서부이라는 이름이 부끄럽지 않게” ■ “같은 김씨로서”
성별	기 준	■ 본인의 성별을 직, 간접적으로 기재 시 블라인드 위배
	위반사례	■ (군경력) 남성으로 유추 가능한 의무복무 경력 기재 불가 단, 성별 유추가 불가능한 일반 군경력 기재 가능 - 00병(의정, 사회복무요원 등)으로 복무하면서 - 육군 병장으로 전역하여 ■ “집안의 장남으로서”, “집안의 장녀로서” ■ “친구들은 저를 스마일맨 이라고 부릅니다.” ■ “대학시절 여성 동아리회장으로서”
출신지역	기 준	■ 본인의 출생, 출신지역 직, 간접적으로 기재 시 블라인드 위배
	위반사례	■ “경상도에서 태어나” ■ “서울 토박이로”
출신학교 및 학력	기 준	■ 출신학교 및 학력 직, 간접적으로 기재 시 블라인드 위배
	위반사례	■ (출신학교) 서부대학교 → 00대학교 / 서부고 → 00고 - 이메일, 동아리명, 학교위치 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의(단순 전공명은 언급 가능) - 지도교수 등 교수명 언급 불가 ■ (학력) 최종학력을 유추할 수 있는 내용 일체 언급 불가 - “대학교를 졸업하고” - “대학원 재학시절에” (대졸이상 학력으로 유추 가능)

구 분	기준 및 위반사례	
가족관계	기 준	■ 가족 및 친인척의 신분 직, 간접적으로 기재 시 블라인드 위배
	위반사례	■ “서부발전에 근무하시는 아버지의 영향으로” ■ “기재부에서 근무하신 어머니의 영향으로”
나이	기 준	■ 생년 및 연령 직, 간접적으로 기재 시 블라인드 위배 처리
	위반사례	■ “2000년 생으로” , “올해 25살이 된 저는” ■ “한일 월드컵이 열리던 해에 태어나”
이전 경력	기 준	■ 이전직장명을 직접적으로 기재 시 블라인드 위배
	위반사례	■ “한국서부발전에서 인턴으로 근무하며” - 자기소개서 서술을 위한 당사명만 언급 가능, 경력 기재 불가 → “한국서부발전에 지원하기 위해” ■ “서울시청에서 근무하며” → “OO시청에서 근무하며” ■ “서부대학교 연구실에서 근무하며” → “OO대학교 연구실에서 근무하며”

3. 기타사항

- ☐ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견 요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 일체 제공하지 않음

피해자 구제 가이드라인

○ 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

•(피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계
재응시 기회 부여

* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

•(피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로
부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적
인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재 실시
- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재 실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재 실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 채용전형 재 실시

붙임 6 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국서부발전(주) 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]

붙임 7 채용 불합격자 이의신청서

한국서부발전 채용 불합격자 이의신청서				
지원자 정보	수험번호		성명	
	지원분야		생년월일	
	이메일		연락처	
이의신청 내용 (구체적으로)	※ 신청 시 유의사항 - 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재 - 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 - 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음 - 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행 - 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음 - 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일 송부 또는 인사기획부 원본 방문제출			
상기 본인은 2026년 한국서부발전 직원 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다. 20 년 월 일 신청인 (서명 또는 인) 한국서부발전(주) 귀하				