

강원연구원 육아휴직 대체인력 공개채용 공고

강원특별자치도 출연 정책 연구기관인 강원연구원에서 다음과 같이 육아휴직 대체인력을 공개채용 하오니, 강원특별자치도의 발전을 위해 함께 노력할 유능한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 10월 8일
(재)강원연구원장

1 채용예정분야

채용인원 및 지원자격

채용분야	인원	응시자격	전공분야	담당업무
사무국 총무감사팀	1	학사이상	전공무관	‘사무국’ 총무감사팀 업무 지원 - 인사채용, 직원 교육, 위원회 운영, 감사 청렴 업무 관련 자료 작성 및 문서관리 등 총무감 사팀 행정업무 지원

2 채용자격요건

- ☐ 지방공무원법 제31조 각호에 해당하는 결격사유가 없는 자
- ☐ 최종합격 후 임용절차를 거쳐 즉시 근무 가능한 자
- ☐

3 계약기간 · 보수수준

신 분	계약직 연구원
계약기간	채용일로부터 ~ 2027.8.31. (육아휴직자 휴직기간 : 2026.9.2. ~ 2027.9.1.)
근무장소	강원연구원(춘천시 서면 박사로 880) ※ 통근버스 운행
근무조건	하루 8시간 주 5일 근무, 4대보험 가입, 연차휴가 부여 등

보수수준(세전)

채용자 학력	월보수액(기본급)	연봉외 수당
학사	2,366천원	· 급식비 월 160,000원 · 시간 외 수당 별도 지급
석사	2,477천원	
박사수료	2,816천원	
박사	3,080천원	

4 전형방법

서류심사	- 자격요건 충족 여부 및 제출서류의 효력·누락 여부 심사
1차전형(직무능력심사)	- 직무적합도(40), 직무전문성(30), 직무수행능력(30) 등 평가 - 5배수 이내로 1차합격자 선정 ⇒ 2차전형(면접심사) 실시
2차전형(면접심사) * 1차전형 합격자에 한함	- 응시자간 직접 비교와 우열을 가리기 위해 동시면접 실시 - 연구자적격성(30), 조직구성원 적합성(30), 인품(20), 리더십(10), 기타(10) - 성별, 연령, 학교, 출생지 등 개인 신상자료 없는 블라인드 면접으로 진행

채용전형별 우대기준

구분	1차전형	2차전형	비고
1) 장애인	만점의 5%	만점의 5%	-
2) 보훈대상자 및 국가유공대상자	만점의 5% 또는 10%	만점의 5% 또는 10%	- 관련 법령 준용하여 가점 적용 - 채용인원 4인 미만일 경우 미적용

- 1) 장애인 : 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령에서 정한 증빙 제출 가능한 자
2) 보훈대상자 및 국가유공대상자 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 의하여 국가보훈처에서 발급한 취업지원 대상자증명서 제출이 가능한 자

5 전형일정

원서접수	서류심사	1차전형	2차전형	최종합격자 발표
10. 8.(목) ~ 10. 19.(월)	10. 21.(수)	10. 23.(금)	10. 27.(화)	10. 28.(수)

※ 상기 일정은 연구원의 사정에 의하여 변경될 수 있음

※ 합격자 발표는 채용홈페이지 게시 및 지원 시 기재한 E-mail을 통해 개별안내

6

원서접수

원서접수	온라인 채용 전용 홈페이지(https://recruit.incruit.com/gjjob/)
접수기간	'26. 10. 8.(목) ~ 10. 19.(월) 14시까지
접수방법	강원연구원 온라인 채용 홈페이지 접수(인크루트)

온라인 작성	응시원서, 개인정보 수집·이용동의서, 이력서, 자기소개서
--------	---------------------------------

첨부서류	- 결격사유 확인 서약서(필수) - 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령에서 정한 관련증빙서류(해당 시) - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 의한 국가보훈처에서 발급한 보훈대상자 및 취업지원 대상자증명서 제출(해당 시)
------	---

7

제출서류

1차 합격자 추가 제출 서류

최종학위 증명서 또는 수료 증명서 각 1부 ※ 지원자격요건 확인용 ※ 외국학위 취득자는 한국연구재단의 「학위신고필증」 사본 반드시 첨부
⇒ 상기 서류는 10. 26.(월) 14:00까지 인크루트(1차 합격자 발표 등록하기)를 통해 제출 ※ 상기 서류 미제출시 2차 전형에 응시할 수 없습니다.

8

참고사항

- 본 채용은 블라인드 방식으로 진행되므로 작성시 개인의 신상이 노출되지 않도록 주의바람
- 기재사항이 사실과 상이하거나 미비된 서류는 접수하지 않으며, 본 공고 중 2개 이상의 채용분야에 동시 응시할 수 없음
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 선발예정 인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있음
- 응시원서의 기재 착오 또는 누락이나 서류 미제출로 인해 발생하는 불이익은 응시자의 책임이며, 제출된 서류에 대하여 추후 허위사실이 발견될 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음

- 최종합격자 결정 이후 신원·학력·경력조치를 실시할 수 있으며 부적합 사유가 있을 시 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 모집인원의 2배수 이내로 예비합격자를 지정할 수 있으며, 임용 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 5개월 이내로 함
- 해당분야 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않음
- 채용에 대한 이의가 있는 경우 전형별 합격자 발표일로부터 익일 16:00까지 첨부된 양식을 작성하여 ghdtjrgus03@gi.re.kr로 제출 바람
 - ※ 이의신청 예외사유 : 채용전형과 무관한 질의사항, 관련 근거 미제시, 개인의 평가에 따라 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우, 응시자·시험위원 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 등
- 본 채용계획은 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 연구원 홈페이지에 공고함
- 채용절차 공정화에 관한 법률 제11조 및 동법시행령 제2조, 제3조에 따라 지원자가 제출한 서류는 해당 전형 최종합격자 발표일로부터 14일간 반환 청구 가능함
- 강원연구원 규정집 인사관리규정 제12조에 따라 채용비리 피해자 구제절차 운영

제12조(채용비리 피해자 구제) ①채용비위와 관련하여 피해자가 특정 가능한 경우에는 해당 피해자에게 차기 동일 모집단위 채용시 피해 발생단계 바로 다음 채용단계의 재응시 기회를 부여할 수 있다.
 ② 채용비위로 인한 피해자를 특정할 수 없더라도 피해자 범위를 특정 가능한 경우에는 해당 피해자 그룹을 대상으로 차기 동일 모집단위 채용시 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용을 실시할 수 있다.

- 채용과정에서 발생한 선발인원, 합격인원, 응시인원, 합격선 등을 투명하고 공정하게 홈페이지 최종합격자 공고를 통해 공개함. 단, 개인의 신상이나 사생활을 침해할 우려가 있는 경우에는 공개하지 않음
- 기타 자세한 사항은 총무감사팀(033-250-1319, 1317)으로 문의바람

2026년 10월 8일

강 원 연 구 원 장